



UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA

PEKELILING PENDAFTAR

Bilangan 8 Tahun 2014

**TAWARAN PERMOHONAN KENAIKAN PANGKAT STAF
PENTADBIRAN BAGI KUMPULAN PENGURUSAN & PROFESIONAL
DAN KUMPULAN PELAKSANA TAHUN 2014**

TUJUAN

1. Pekeliling ini bertujuan untuk mempelawa staf pentadbiran Kumpulan Pengurusan & Profesional dan Kumpulan Pelaksana Universiti Teknologi MARA yang memenuhi syarat-syarat kelayakan dan sedang berkhidmat untuk memohon jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan.

LATAR BELAKANG

2. Setiap Skim Perkhidmatan ada menyatakan dengan jelas syarat-syarat kenaikan pangkat. Seseorang staf yang ingin memohon jawatan kenaikan pangkat seperti yang diiklankan perlulah memenuhi syarat-syarat umum seperti berikut:-

- (i) Disahkan ke dalam perkhidmatan;
- (ii) Mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- (iii) Diperaku oleh Ketua Perkhidmatan/Jabatan

3. Selain itu, seseorang pegawai yang ingin memohon jawatan kenaikan pangkat perlulah memenuhi syarat-syarat seperti berikut:-

- (i) Bebas dari hukuman tatatertib/jenayah:
- (ii) Telah menandatangani Surat Aku Janji: dan
- (iii) Telah mengisytiharkan harta.

4. Jawatan-jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan adalah seperti di **Lampiran 1**.

PELAKSANAAN

5. Tatacara permohonan adalah seperti berikut:

- i. Setiap permohonan hendaklah dibuat melalui **Sistem e-Kenaikan Pangkat** dengan melayari laman web UiTM di <http://www.uitm.edu.my> dan seterusnya mendaftar (Login ID) di Portal i-Staf.
- ii. Permohonan bagi Kumpulan Pengurusan & Profesional hendaklah mengemukakan dokumen berikut kepada Urusetia Jawatankuasa kenaikan pangkat sebelum tarikh tutup permohonan:-

Bil	Dokumen/Perkara	Jumlah Salinan Yang Diperlukan
1.	Folio Peribadi yang lengkap (Boleh dimuat turun melalui sistem e-Kenaikan Pangkat).	1 salinan
2.	Salinan sijil akademik terkini (jika ada) yang telah disahkan benar daripada salinan asal.	1 salinan

Nota : Salinan sijil-sijil penghargaan/latihan/lantikan Jawatankuasa/lain-lain berkaitan TIDAK perlu disertakan. Salinan sijil-sijil tersebut boleh dibawa semasa temuduga.

- iii. Permohonan yang tidak lengkap adalah dianggap tidak memenuhi syarat dan akan ditolak serta merta.

- iv. Sekiranya didapati pemohon memberikan maklumat yang tidak benar, kenaikan pangkat akan ditarik balik dan pemohon boleh dikenakan tindakan tatatertib.
- v. Hanya pemohon yang telah disenarai pendek sahaja akan dipanggil untuk sesi temubual dan pemohon yang tidak menerima sebarang jawapan daripada pihak kami dalam tempoh enam (6) bulan daripada tarikh tutup permohonan adalah dianggap tidak berjaya. Keputusan penyenaraian pendek adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.
- vi. Penempatan bagi calon-calon yang berjaya adalah tertakluk kepada Surat Kelulusan Perjawatan dan juga keputusan pihak Pengurusan Universiti. Pihak Pengurusan Universiti juga berhak untuk menentukan penempatan bagi calon-calon yang berjaya/simpanan mengikut keperluan, di mana ianya adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.
- vii. **Tarikh tutup permohonan adalah pada 20 Mei 2014.**
(Permohonan yang diterima selepas tarikh ini *tidak* akan diproses)

TARIKH DIKELUARKAN

6. Pekeliling dikeluarkan pada 6 Mei 2014.

TARIKH KUATKUASA

7. Pekeliling ini berkuatkuasa pada 6 Mei 2014.



DR. HAJAH ZAHRAH MOKHTAR
Pendaftar

Dikelilingkan Kepada:

*Semua Ketua Jabatan/Bahagian/Pusat/Unit
Semua Dekan
Semua Rektor Kampus Negeri*

Bil. Fail : 100-BGSU(BPS/PT.6/3)
No Siri : 100-BGSU(BPS/08/2014)

Kumpulan Pengurusan dan Profesional:

Bil	Jawatan	Gred	Penempatan dan Jumlah Kekosongan	Kategori Staf Yang Layak Mohon	Rujukan (Muka Surat)
1.	Pereka	B48	Universiti Teknologi MARA Shah Alam (1)	Terbuka	3
2.	Pegawai Tadbir	N48	Universiti Teknologi MARA (1)	Terbuka	3
3.	Juruukur Bahan	J44	Universiti Teknologi MARA Shah Alam (1)	Terbuka	4
4.	Pegawai Penerbitan	N44	Universiti Teknologi MARA Shah Alam (1)	Terbuka	4
5.	Pegawai Kewangan	W44	Universiti Teknologi MARA (1)	Terbuka	5
6.	Pegawai Penilaian	W44	Universiti Teknologi MARA Shah Alam (1)	Terbuka	5

Kumpulan Pelaksana I (B):

Bil	Jawatan	Gred	Penempatan dan Jumlah Kekosongan	Kategori Staf Yang Layak Mohon	Rujukan (Muka Surat)
1.	Penolong Pegawai Tadbir	N32	Universiti Teknologi MARA (2)	Terbuka	6
2.	Penolong Pegawai Perubatan	U32	Universiti Teknologi MARA (Perak) (1)	Terbuka	6
3.	Jurupulih Perubatan	U32	Fakulti Perubatan Universiti Teknologi MARA (1)	Terbuka	7

Kumpulan Pelaksana I (C):

Bil	Jawatan	Gred	Penempatan dan Jumlah Kekosongan	Kategori Staf Yang Layak Mohon	Rujukan (Muka Surat)
1.	Pembantu Pembedahan Pergigian	U22	Fakulti Pergigian Universiti Teknologi MARA (2)	Shah Alam Sahaja	7

Kumpulan Pengurusan dan Profesional

- 1. i). *Jawatan* : **Pereka**
- ii). *Gred Jawatan* : **B48**
- iii). *Kekosongan* : **1**
- iv). *Syarat Kelayakan* :

Pereka Gred B44 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pereka Gred B48 yang kosong apabila telah :-

- a). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- b). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v). *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM)* : **Gred Gaji B48**

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM4595.00	RM10612.00	RM270

- 2. i). *Jawatan* : **Pegawai Tadbir**
- ii). *Gred Jawatan* : **N48**
- iii). *Kekosongan* : **1**
- iv). *Syarat Kelayakan* :

Pegawai Tadbir Gred N44 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Tadbir Gred N48 yang kosong apabila telah :-

- a). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- b). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v). *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM)* : **Gred Gaji N48**

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM4915.00	RM10554.00	RM270

3. i) *Jawatan* : **Juruukur Bahan**
 ii). *Gred Jawatan* : **J44**
 iii). *Kekosongan* : **1**
 iv). *Syarat Kelayakan* :

Juruukur Bahan Gred J41 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Juruukur Bahan Gred J44 yang kosong apabila telah :-

- a). disahkan dalam perkhidmatan;
 b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v). *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM)* : *Gred Gaji J44*

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM3420.00	RM9557.00	RM250.00

4. i) *Jawatan* : **Pegawai Penerbitan**
 ii). *Gred Jawatan* : **N44**
 iii). *Kekosongan* : **1**
 iv). *Syarat Kelayakan* :

Pegawai Penerbitan Gred N41 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Penerbitan Gred N44 yang kosong apabila telah :-

- a). disahkan dalam perkhidmatan;
 b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v). *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM)* : *Gred Gaji N44*

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM3363.00	RM9406.00	RM250

5. i) *Jawatan* : **Pegawai Kewangan**
 ii). *Gred Jawatan* : **W44**
 iii). *Kekosongan* : **1**
 iv). *Syarat Kelayakan* :

Pegawai Kewangan Gred W41 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Kewangan Gred W44 yang kosong apabila telah :-

- a). disahkan dalam perkhidmatan;
 b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v). *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM)* : *Gred Gaji W44*

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM3412.00	RM9456.00	RM250

5. i). *Jawatan* : **Pegawai Penilaian**
 ii). *Gred Jawatan* : **W44**
 iii). *Kekosongan* : **1**
 iv). *Syarat Kelayakan* :

Pegawai Penilaian Gred W41 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Penilaian Gred W44 yang kosong apabila telah :-

- a). disahkan dalam perkhidmatan;
 b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v). *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM)* : *Gred Gaji W44*

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM3412.00	RM9456.00	RM250

Kumpulan Pelaksana I (B)

1. i). *Jawatan* : *Penolong Pegawai Tadbir*
ii). *Gred Jawatan* : **N32**
iii). *Kekosongan* : **2**
iv). *Syarat Kelayakan* :

Penolong Pegawai Tadbir Gred N27 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Tadbir Gred N32 yang kosong apabila telah :-

- a). disahkan dalam perkhidmatan;
b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
v). *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM)* : *Gred Gaji N32*

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2727.00	RM5636.00	RM155

2. i). *Jawatan* : *Penolong Pegawai Perubatan*
ii). *Gred Jawatan* : **U32**
iii). *Kekosongan* : **1**
iv). *Syarat Kelayakan* :

Penolong Pegawai Perubatan Gred U29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Perubatan Gred U32 yang kosong apabila telah :-

- a). disahkan dalam perkhidmatan;
b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
v). *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM)* : *Gred Gaji U32*

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2214.00	RM5774.00	RM155.00

3. i). *Jawatan* : *Jurupulih Perubatan*
 ii). *Gred Jawatan* : **U32**
 iii). *Kekosongan* : **1**
 iv). *Syarat Kelayakan* :

Jurupulih Perubatan Gred U29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Jurupulih Perubatan Gred U32 yang kosong apabila telah :-

- a). disahkan dalam perkhidmatan;
 b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
 v). *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM)* : *Gred Gaji U32*

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2214.00	RM5774.00	RM155.00

Kumpulan Pelaksana I (C)

1. i). *Jawatan* : *Pembantu Pembedahan Pergigian*
 ii). *Gred Jawatan* : **U22**
 iii). *Kekosongan* : **2**
 iv). *Syarat Kelayakan* :

Pembantu Pembedahan Pergigian Gred U17 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Pembedahan Pergigian Gred U22 yang kosong apabila telah :-

- a). disahkan dalam perkhidmatan;
 b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
 v). *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM)* : *Gred Gaji U22*

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2184.00	RM4265.00	RM115.00