



**UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA**

---

## **PEKELILING PENDAFTAR**

---

**Bilangan 3 Tahun 2014**

### **TAWARAN PERMOHONAN KENAIKAN PANGKAT STAF PENTADBIRAN BAGI KUMPULAN PENGURUSAN & PROFESIONAL DAN KUMPULAN PELAKSANA TAHUN 2014**

#### **TUJUAN**

1. Pekeliling ini bertujuan untuk mempelawa staf pentadbiran Kumpulan Pengurusan & Profesional dan Kumpulan Pelaksana Universiti Teknologi MARA yang memenuhi syarat-syarat kelayakan dan sedang berkhidmat untuk memohon jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan.

#### **LATAR BELAKANG**

2. Syarat dalam skim perkhidmatan:

2.1 Seseorang staf yang ingin memohon jawatan kenaikan pangkat seperti yang diiklankan perlulah memenuhi syarat-syarat umum seperti berikut:-

- (i) Disahkan ke dalam perkhidmatan;
- (ii) Mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- (iii) Diperaku oleh Ketua Perkhidmatan/Jabatan

3. Seseorang pegawai hanya boleh dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat jika staf itu telah mematuhi semua syarat yang dinyatakan dalam skim perkhidmatannya dan jika terdapat kekosongan dalam jawatan kenaikan pangkat itu, melainkan jika skim perkhidmatan memperuntukkan selainnya.

3.1 Selain itu, seseorang pegawai yang ingin memohon jawatan kenaikan pangkat perlulah memenuhi syarat-syarat seperti berikut:-

- (i) Bebas dari hukuman tatatertib/jenayah:
- (ii) Telah menandatangani Surat Aku Janji: dan
- (iii) Telah mengisytiharkan harta.

4. Jawatan-jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan adalah seperti di **Lampiran 1**.

#### TUJUAN PELAKSANAAN

5. Tatacara permohonan adalah seperti berikut:

- i. Setiap permohonan hendaklah dibuat melalui **Sistem e-Kenaikan Pangkat** dengan melayari laman web UiTM di <http://www.uitm.edu.my> dan seterusnya mendaftar (Login ID) di Portal i-Staf.
- ii. Permohonan bagi Kumpulan Pengurusan & Profesional hendaklah mengemukakan dokumen berikut kepada Urusetia Jawatankuasa kenaikan pangkat sebelum tarikh tutup permohonan:-

| Bil | Dokumen/Perkara   | Jumlah Salinan Yang Diperlukan |
|-----|---|--------------------------------|
| 1.  | Folio Peribadi yang lengkap (Boleh dimuat turun melalui sistem e-Kenaikan Pangkat).               | 1 salinan                      |
| 2.  | Salinan sijil akademik <b>terkini</b> (jika ada) yang telah disahkan benar daripada salinan asal. | 1 salinan                      |

Nota : Salinan sijil-sijil penghargaan/latihan/lantikan Jawatankuasa/lain-lain berkaitan TIDAK perlu disertakan. Salinan sijil-sijil tersebut boleh dibawa semasa temuduga.

- iii. Permohonan yang tidak lengkap adalah dianggap tidak memenuhi syarat dan akan ditolak serta merta.
- iv. Sekiranya didapati pemohon memberikan maklumat yang tidak benar, kenaikan pangkat akan ditarik balik dan pemohon boleh dikenakan tindakan tatatertib.

- v. Hanya pemohon yang telah disenarai pilih sahaja akan dipanggil untuk sesi temubual dan pemohon yang tidak menerima sebarang jawapan daripada pihak kami dalam tempoh enam (6) bulan daripada tarikh tutup permohonan adalah dianggap tidak berjaya. Keputusan penyenaiaan pilih adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.
- vi. Penempatan bagi calon-calon yang berjaya adalah tertakluk kepada Waran Perjawatan yang telah ditetapkan dan juga keputusan pihak Pengurusan Universiti. Pihak Pengurusan Universiti juga berhak untuk menentukan penempatan bagi calon-calon yang berjaya/simpanan mengikut keperluan, di mana ianya adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.
- vii. **Tarikh tutup permohonan adalah pada 14 Mac 2014.**  
(Permohonan yang diterima selepas tarikh ini **tidak** akan diproses)

#### **TARIKH DIKELUARKAN**

- 6. Pekeliling dikeluarkan pada 28 Februari 2014.

#### **TARIKH KUATKUASA**

- 7. Pekeliling ini berkuatkuasa pada 28 Februari 2014.



**DR. HAJAH ZAHRAH MOKHTAR**

Pendaftar

*Dikelilingkan Kepada:*

*Semua Ketua Jabatan/Bahagian/Pusat/Unit  
Semua Dekan  
Semua Rektor Kampus Negeri*

*Bil. Fail : 100-BPD(BPS/PT.6/3)  
No Siri : 100-BPD(BPS/03/2014)*

## Kumpulan Pengurusan dan Profesional:

| Bil | Jawatan Kanan           | Gred | Jumlah Kekosongan dan Penempatan                 | Kategori Staf Yang Layak Mohon | Rujukan (Muka Surat) |
|-----|-------------------------|------|--|--------------------------------|----------------------|
| 1.  | Pegawai Kewangan        | W48  | Universiti Teknologi MARA Shah Alam (1)          | Terbuka                        | 3                    |
| 2.  | Juruaudit               | W48  | Universiti Teknologi MARA Shah Alam (1)          | Terbuka                        | 3                    |
| 3.  | Pegawai Hal Ehwal Islam | S48  | Universiti Teknologi MARA Shah Alam (1)          | Terbuka                        | 4                    |
| 4.  | Pegawai Psikologi       | S48  | Universiti Teknologi MARA Kampus Puncak Alam (1) | Terbuka                        | 4                    |
| 5.  | Juruaudit               | W44  | Universiti Teknologi MARA (1)                    | Terbuka                        | 5                    |
| 6.  | Pegawai Hal Ehwal Islam | S44  | Universiti Teknologi MARA (1)                    | Terbuka                        | 5                    |
| 7.  | Pegawai Psikologi       | S44  | Universiti Teknologi MARA (1)                    | Terbuka                        | 6                    |
| 8.  | Pustakawan              | S44  | Universiti Teknologi MARA (Terengganu) (1)       | Terbuka                        | 6                    |

**Kumpulan Pelaksana I (B):**

| <b>Bit</b> | <b>Jawatan Kanan</b>    | <b>Gred</b> | <b>Penempatan dan Jumlah Kekosongan</b>                    | <b>Kategori Staf Yang Layak Mohon</b> | <b>Rujukan (Muka Surat)</b> |
|------------|-------------------------|-------------|--|---------------------------------------|-----------------------------|
| 1.         | Penolong Pegawai Tadbir | N36         | Universiti Teknologi MARA Shah Alam (1)                    | Terbuka                               | 7                           |
| 2.         | Juruteknologi Pergigian | U32         | Fakulti Pergigian, Universiti Teknologi MARA Shah Alam (1) | Shah Alam Sahaja                      | 7                           |

**Kumpulan Pelaksana I (C):**

| <b>Bit</b> | <b>Jawatan Kanan</b>       | <b>Gred</b> | <b>Penempatan dan Jumlah Kekosongan</b> | <b>Kategori Staf Yang Layak Mohon</b> | <b>Rujukan (Muka Surat)</b> |
|------------|----------------------------|-------------|---|---------------------------------------|-----------------------------|
| 1.         | Pembantu Tadbir (Kewangan) | W26         | Universiti Teknologi MARA Shah Alam(1)  | Shah Alam / Negeri Sembilan Sahaja    | 8                           |
| 2.         | Pembantu Tadbir (Kewangan) | W22         | Universiti Teknologi MARA Shah Alam(2)  | Shah Alam / Negeri Sembilan Sahaja    | 8                           |

**Kumpulan Pengurusan dan Profesional**

- 1. i). *Jawatan* : **Pegawai Kewangan**
- ii). *Gred Jawatan* : **W48**
- iii). *Kekosongan* : **1**
- iv). *Syarat Kelayakan* :

Pegawai Kewangan Gred W44 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Kewangan Gred W48 yang kosong apabila telah :-

- a). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- b). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v). *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM)* : **Gred Gaji W48**

| Minimum   | Maksimum    | Kadar KGT |
|-----------|-------------|-----------|
| RM4958.00 | RM10,610.00 | RM270.00  |

- 2. i). *Jawatan* : **Juruaudit**
- ii). *Gred Jawatan* : **W48**
- iii). *Kekosongan* : **1**
- iv). *Syarat Kelayakan* :

Juruaudit Gred W44 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Juruaudit Gred W48 yang kosong apabila telah :-

- a). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- b). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v). *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM)* : **Gred Gaji W48**

| Minimum   | Maksimum    | Kadar KGT |
|-----------|-------------|-----------|
| RM4958.00 | RM10,610.00 | RM270.00  |

3. i) *Jawatan* : ***Pegawai Hal Ehwal Islam***  
 ii). *Gred Jawatan* : ***S48***  
 iii). *Kekosongan* : ***1***  
 iv). *Syarat Kelayakan* :

Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S44 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S48 yang kosong apabila telah :-

- a). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
 b). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v). *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM)* : ***Gred Gaji S48***

| Minimum   | Maksimum    | Kadar KGT |
|-----------|-------------|-----------|
| RM4914.00 | RM10,552.00 | RM270.00  |

4. i) *Jawatan* : ***Pegawai Psikologi***  
 ii). *Gred Jawatan* : ***S48***  
 iii). *Kekosongan* : ***1***  
 iv). *Syarat Kelayakan* :

Pegawai Psikologi Gred S44 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Psikologi Gred S48 yang kosong apabila telah :-

- a). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
 b). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v). *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM)* : ***Gred Gaji S48***

| Minimum   | Maksimum    | Kadar KGT |
|-----------|-------------|-----------|
| RM4914.00 | RM10,552.00 | RM270.00  |

5. i). *Jawatan* : **Juruaudit**  
 ii). *Gred Jawatan* : **W44**  
 iii). *Kekosongan* : **1**  
 iv). *Syarat Kelayakan* :

Juruaudit Gred W41 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Juruaudit Gred W44 yang kosong apabila telah :-

- a). disahkan dalam perkhidmatan;  
 b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
 c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v). *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM)* : *Gred Gaji W44*

| Minimum   | Maksimum  | Kadar KGT |
|-----------|-----------|-----------|
| RM3412.00 | RM9456.00 | RM250.00  |

6. i). *Jawatan* : **Pegawai Hal Ehwal Islam**  
 ii). *Gred Jawatan* : **S44**  
 iii). *Kekosongan* : **1**  
 iv). *Syarat Kelayakan* :

Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S41 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S44 yang kosong apabila telah :-

- a). disahkan dalam perkhidmatan;  
 b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
 c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v). *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM)* : *Gred Gaji S44*

| Minimum   | Maksimum  | Kadar KGT |
|-----------|-----------|-----------|
| RM3363.00 | RM9406.00 | RM250.00  |



7. i). *Jawatan* : ***Pegawai Psikologi***  
 ii). *Gred Jawatan* : ***S44***  
 iii). *Kekosongan* : ***1***  
 iv). *Syarat Kelayakan* :

Pegawai Psikologi Gred S41 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Psikologi Gred S44 yang kosong apabila telah :-

- a). disahkan dalam perkhidmatan;  
 b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
 c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v). *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM)* : ***Gred Gaji S44***

| Minimum   | Maksimum  | Kadar KGT |
|-----------|-----------|-----------|
| RM3363.00 | RM9406.00 | RM250.00  |

8. i). *Jawatan* : ***Pustakawan***  
 ii). *Gred Jawatan* : ***S44***  
 iii). *Kekosongan* : ***1***  
 iv). *Syarat Kelayakan* :

Pustakawan Gred S41 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pustakawan Gred S44 yang kosong apabila telah :-

- a). disahkan dalam perkhidmatan;  
 b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
 c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v). *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM)* : ***Gred Gaji S44***

| Minimum   | Maksimum  | Kadar KGT |
|-----------|-----------|-----------|
| RM3363.00 | RM9406.00 | RM250.00  |

**Kumpulan Pelaksana I (B)**

1. i). *Jawatan* : *Penolong Pegawai Tadbir*  
ii). *Gred Jawatan* : **N36**  
iii). *Kekosongan* : **1**  
iv). *Syarat Kelayakan* :

Penolong Pegawai Tadbir Gred N32 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Tadbir Gred N36 yang kosong apabila telah :-

- a). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
b). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.  
v). *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM)* : *Gred Gaji N36*

| Minimum   | Maksimum  | Kadar KGT |
|-----------|-----------|-----------|
| RM3392.00 | RM6786.00 | RM180.00  |

2. i). *Jawatan* : *Juruteknologi Pergigian*  
ii). *Gred Jawatan* : **U32**  
iii). *Kekosongan* : **1**  
iv). *Syarat Kelayakan* :

Juruteknologi Pergigian Gred U29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Juruteknologi Pergigian Gred U32 yang kosong apabila telah :-

- a). disahkan dalam perkhidmatan;  
b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.  
v). *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM)* : *Gred Gaji U32*

| Minimum   | Maksimum  | Kadar KGT |
|-----------|-----------|-----------|
| RM2214.00 | RM5774.00 | RM155.00  |

**Kumpulan Pelaksana I (C)**

1. i). *Jawatan* : *Pembantu Tadbir (Kewangan)*  
ii). *Gred Jawatan* : **W26**  
iii). *Kekosongan* : **1**  
iv). *Syarat Kelayakan* :

Pembantu Tadbir (Kewangan) Gred W22 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Tadbir (Kewangan) Gred W26 yang kosong apabila telah :-

- a). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
b). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.  
v). *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM)* : *Gred Gaji W26*

| Minimum   | Maksimum  | Kadar KGT |
|-----------|-----------|-----------|
| RM2485.00 | RM4753.00 | RM125.00  |

2. i). *Jawatan* : *Pembantu Tadbir (Kewangan)*  
ii). *Gred Jawatan* : **W22**  
iii). *Kekosongan* : **2**  
iv). *Syarat Kelayakan* :

Pembantu Tadbir (Kewangan) Gred W17 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Tadbir (Kewangan) Gred W22 yang kosong apabila telah :-

- a). disahkan dalam perkhidmatan;  
b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.  
v). *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM)* : *Gred Gaji W22*

| Minimum   | Maksimum  | Kadar KGT |
|-----------|-----------|-----------|
| RM2167.00 | RM4234.00 | RM115.00  |