



UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA

PEKELILING PENDAFTAR

Bilangan 10 Tahun 2013

TAWARAN PERMOHONAN KENAIKAN PANGKAT STAF PENTADBIRAN BAGI KUMPULAN PELAKSANA TAHUN 2013

TUJUAN

1. Pekeliling ini bertujuan untuk mempelawa staf pentadbiran Kumpulan Pelaksana Universiti Teknologi MARA yang memenuhi syarat-syarat kelayakan dan sedang berkhidmat untuk memohon jawatan-jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan.

LATARBELAKANG

2. Syarat dalam Skim Perkhidmatan :

Setiap Skim Perkhidmatan ada menyatakan dengan jelas syarat-syarat kenaikan pangkat. Seseorang staf yang ingin memohon jawatan kenaikan pangkat seperti yang diiklankan perlulah memenuhi syarat-syarat umum seperti berikut :-

- (i) Disahkan ke dalam perkhidmatan;
- (ii) Mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- (iii) Diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan

3. Seseorang pegawai hanya boleh dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat jika staf itu telah mematuhi semua syarat yang dinyatakan dalam skim perkhidmatannya dan jika terdapat kekosongan dalam jawatan kenaikan pangkat itu, melainkan jika skim perkhidmatan memperuntukkan selainnya.

3.1 Selain itu, seseorang pegawai yang ingin memohon jawatan kenaikan pangkat perlulah memenuhi syarat-syarat berikut :-

- (i) Bebas dari hukuman tatatertib/jenayah;
- (ii) Telah menandatangani Surat Aku Janji; dan
- (iii) Telah mengisytiharkan harta.

4. Jawatan-jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan adalah seperti di **Lampiran 1**.

PELAKSANAAN

5. Tatacara permohonan adalah seperti berikut:

- i. Setiap permohonan hendaklah dibuat melalui **Sistem e-Kenaikan Pangkat** dengan melayari laman web UiTM di <http://www.uitm.edu.my> dan seterusnya mendaftar (Login ID) di Portal i-Staf.
- ii. Permohonan yang tidak lengkap adalah dianggap tidak memenuhi syarat dan akan ditolak serta merta.
- iii. Sekiranya didapati pemohon memberikan maklumat yang tidak benar, kenaikan pangkat akan ditarik balik dan pemohon boleh dikenakan tindakan tatatertib.
- iv. Hanya pemohon yang telah disenarai pilih sahaja akan dipanggil untuk sesi temubual dan pemohon yang tidak menerima sebarang jawapan daripada pihak kami dalam tempoh enam (6) bulan daripada tarikh tutup permohonan adalah dianggap tidak berjaya. Keputusan penyenaiaan pilih adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.

- v. Penempatan bagi calon-calon yang berjaya adalah tertakluk kepada Waran Perjawatan yang telah ditetapkan dan juga keputusan pihak Pengurusan Universiti. Pihak Pengurusan Universiti juga berhak untuk menentukan penempatan bagi calon-calon yang berjaya/simpanan mengikut keperluan, di mana ianya adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.
- vi. Salinan sijil-sijil penghargaan/latihan/lantikan Jawatankuasa/lain-lain berkaitan **TIDAK** perlu disertakan. Salinan asal sijil-sijil tersebut boleh dibawa semasa temuduga.
- vii. **Tarikh tutup permohonan adalah pada 03 Mei 2013.**
(Permohonan yang diterima selepas tarikh ini **tidak** akan dilayan)

TARIKH DIKELUARKAN

- 5. Pekeliling dikeluarkan pada 12 April 2013.

TARIKH KUATKUASA

- 6. Pekeliling ini berkuatkuasa pada 12 April 2013.



DR. HAJAH ZAHRAH MOKHTAR
Pendaftar

Dikelilingkan Kepada:

*Semua Ketua Jabatan/Bahagian/Pusat/Unit
Semua Dekan-Dekan Fakulti
Semua Rektor-Rektor Kampus Negeri*

Bil. Fail : 100-BPD(UDG/PT.6/3)
No Siri : 100-BPD(UDG/10/2013)

Kumpulan Pelaksana I (B):

Bil	Jawatan Kanan	Gred	Jumlah Kekosongan dan Penempatan	Kategori Staf Yang Layak Mohon	Rujukan (Muka Surat)
1.	Penolong Jurutera	J36	Universiti Teknologi MARA (Perak) Kampus Sri Iskandar (1) Universiti Teknologi MARA Caw. Pulau Pinang Kampus Bukit Mertajam (1) Universiti Teknologi MARA (Sarawak) Kampus Kota Samarahan (1)	Terbuka	1
2.	Penolong Pengurus Asrama	N36	Universiti Teknologi MARA (Perlis) Kampus Arau (1)	Terbuka	1
3.	Penolong Pegawai Keselamatan	KP32	Universiti Teknologi MARA (Perak) Kampus Sri Iskandar (1)	Terbuka	2
4.	Penolong Pegawai Kesatria	S32	Universiti Teknologi MARA (Perak) Kampus Sri Iskandar (1)	Terbuka	2

Kumpulan Pelaksana I (C):

Bil	Jawatan Kanan	Gred	Jumlah Kekosongan dan Penempatan	Kategori Staf Yang Layak Mohon	Rujukan (Muka Surat)
1.	Pembantu Perpustakaan	S26	Perpustakaan Tun Abdul Razak Universiti Teknologi MARA Shah Alam (1)	Shah Alam /Negeri Sembilan Sahaja	3
2.	Pembantu Makmal	C22	Fakulti Senibina Perancangan dan Ukur Universiti Teknologi MARA Shah Alam (1)	Shah Alam /Negeri Sembilan Sahaja	3-4

Kumpulan Pelaksana II (D):

Bil	Jawatan Kanan	Gred	Jumlah Kekosongan dan Penempatan	Kategori Staf Yang Layak Mohon	Rujukan (Muka Surat)
1.	Pengawal Keselamatan	KP14	Ibu Pejabat Polis Bantuan Universiti Teknologi MARA Shah Alam (2) Fakulti Perubatan Universiti Teknologi MARA Kampus Sungai Buloh (1)	Shah Alam /Negeri Sembilan Sahaja	4
2.	Tukang K3	R14	Pejabat Pengurusan Fasiliti Universiti Teknologi MARA Shah Alam (1)	Shah Alam /Negeri Sembilan Sahaja	5
3.	Pembantu Am Pejabat	N4	Kolej Jati, Bahagian Hal Ehwal Pelajar, Universiti Teknologi MARA Shah Alam (1) Kolej Melati, Bahagian Hal Ehwal Pelajar, Universiti Teknologi MARA Shah Alam (1)	Shah Alam /Negeri Sembilan Sahaja	5-6

Kumpulan Pelaksana I (Kumpulan B)

1. i). Jawatan : **Penolong Jurutera**
ii). Gred Jawatan : **J36**
iii). Kekosongan : **3**
iv). Syarat Kelayakan :

Penolong Jurutera Gred J29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Jurutera Gred J36 yang kosong apabila telah :-

- a). disahkan dalam perkhidmatan;
b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v). *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM)* : *Gred Gaji J36*

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM 3,089.07	RM 6,357.42	RM 180.00

2. i). Jawatan : **Penolong Pengurus Asrama**
ii). Gred Jawatan : **N36**
iii). Kekosongan : **1**
iv). Syarat Kelayakan :

Penolong Pengurus Asrama Gred N32 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pengurus Asrama Gred N36 yang kosong apabila telah :-

- a). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
b). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v). *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM)* : *Gred Gaji N36*

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM 3,391.58	RM 6,270.19	RM 180.00

3. i). *Jawatan* : **Penolong Pegawai Keselamatan**
 ii). *Gred Jawatan* : **KP32**
 iii). *Kekosongan* : **1**
 iv). *Syarat Kelayakan* :

Penolong Pegawai Keselamatan Gred KP27 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Keselamatan Gred KP32 yang kosong apabila telah :-

- a). disahkan dalam perkhidmatan;
 b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
 v). *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM)* : *Gred Gaji KP32*

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM 2,726.74	RM 4,797.81	RM 155.00

4. i). *Jawatan* : **Penolong Pegawai Kesatria**
 ii). *Gred Jawatan* : **S32**
 iii). *Kekosongan* : **1**
 iv). *Syarat Kelayakan* :

Penolong Pegawai Kesatria Gred S27 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Kesatria Gred S32 yang kosong apabila telah :-

- a). disahkan dalam perkhidmatan;
 b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
 v). *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM)* : *Gred Gaji S32*

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM 2,726.74	RM 5,040.51	RM 155.00

Kumpulan Pelaksana I (Kumpulan C)

1. i). *Jawatan* : ***Pembantu Perpustakaan***
ii). *Gred Jawatan* : ***S26***
iii). *Kekosongan* : ***1***
iv). *Penempatan* : ***Perpustakaan Tun Abdul Razak,
UiTM Shah Alam***
v). *Syarat Kelayakan* :

Pembantu Perpustakaan Gred S22 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Perpustakaan Gred S26 yang kosong apabila telah :-

- a). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
b). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- vi). *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM)* : *Gred Gaji S26*

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM 2,480.62	RM 4,189.00	RM 125.00

2. i). *Jawatan* : ***Pembantu Makmal***
ii). *Gred Jawatan* : ***C22***
iii). *Kekosongan* : ***1***
iv). *Penempatan* : ***Fakulti Senibina Perancangan dan Ukur
UiTM Shah Alam***
v). *Syarat Kelayakan* :

Pembantu Makmal Gred C17 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Makmal Gred C22 yang kosong apabila telah :-

- a). disahkan dalam perkhidmatan;
b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

vi). *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji C22*

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM 2,169.55	RM 4,007.14	RM 115.00

Kumpulan Pelaksana II (Kumpulan D)

1. i). *Jawatan : Pengawal Keselamatan*

ii). *Gred Jawatan : KP14*

iii). *Kekosongan : 3*

iv). *Penempatan : Ibu Pejabat Polis Bantuan, UiTM Shah Alam (2)*

Fakulti Perubatan, UiTM Kampus Sungai Buloh (1)

v). *Syarat Kelayakan :*

Pengawal Keselamatan Gred KP11 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pengawal Keselamatan Gred KP14 yang kosong apabila telah :-

- a). disahkan dalam perkhidmatan;
- b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

vi). *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji KP14*

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM 1,575.24	RM 2,860.03	RM 90.00

2. i). *Jawatan* : **Tukang K3**
 ii). *Gred Jawatan* : **R14**
 iii). *Kekosongan* : **1**
 iv). *Penempatan* : **Pejabat Pengurusan Fasiliti, UiTM Shah Alam**

v). *Syarat Kelayakan* :

Tukang K2 Gred R11 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Tukang K3 Gred R14 yang kosong apabila telah:-

- a). disahkan dalam perkhidmatan;
 b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

vii) *Syarat-syarat tambahan adalah diperlukan bagi jawatan Tukang K3 Gred R14 :*

i. Mempunyai Sijil Kemahiran Malaysia Peringkat Tinggi/Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 3 dalam bidang ketukangan yang berkenaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

ii. Lulus Ujian Kemahiran dalam bidang ketukangan yang berkenaan (sama ada yang mempunyai atau tidak mempunyai piawaian MLVK) yang dijalankan atau diperaku oleh Ketua Perkhidmatan sebagai setaraf dengan Sijil Kemahiran Malaysia Peringkat Tinggi / Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 3.

vii). *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM)* : **Gred Gaji R14**

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM 1,444.20	RM 2,509.33	RM 90.00

3. i). *Jawatan* : **Pembantu Am Pejabat**
 ii). *Gred Jawatan* : **N4**
 iii). *Kekosongan* : **2**
 iv). *Penempatan* : **Kolej Jati, Bahagian Hal Ehwal Pelajar (1)**
Kolej Melati, Bahagian Hal Ehwal Pelajar (1)

v). *Syarat Kelayakan* :

Pembantu Am Pejabat Gred N1 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Am Pejabat Gred N4 yang kosong apabila telah :-

- a). disahkan dalam perkhidmatan;
- b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

vi). *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM)* : *Gred Gaji N4*

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM 801.84	RM 2,277.86	RM 80.00