



**UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA**

---

**PEKELILING PENDAFTAR**

---

**Bilangan 01 Tahun 2022**

**TAWARAN PENGISIAN KEKOSONGAN JAWATAN KENAIKAN PANGKAT  
STAF PENTADBIRAN BAGI KUMPULAN PENGURUSAN DAN  
PROFESIONAL SERTA KUMPULAN PELAKSANA  
DI UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA  
TAHUN 2022**

**TUJUAN**

1. Pekeliling ini bertujuan untuk mempelawa staf pentadbiran Kumpulan Pengurusan dan Profesional serta Kumpulan Pelaksana Universiti Teknologi MARA yang sedang berkhidmat dan memenuhi syarat-syarat kelayakan untuk memohon jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan.

**LATAR BELAKANG**

2. Setiap skim perkhidmatan ada menyatakan dengan jelas syarat-syarat kenaikan pangkat. Seseorang staf yang ingin memohon jawatan kenaikan pangkat seperti yang diiklankan perlulah memenuhi syarat-syarat seperti berikut:

- i. Disahkan ke dalam perkhidmatan;
- ii. Mencapai tahap prestasi yang ditetapkan iaitu sekurang-kurangnya 80% untuk tiga (3) tahun kebelakang;
- iii. Diperaku oleh Ketua Perkhidmatan/Jabatan;
- iv. Bebas dari hukuman tatatertib/jenayah;
- v. Telah menandatangani Surat Aku Janji;
- vi. Telah mengisytiharkan harta (termasuk setiap lima (5) tahun); dan
- vii. Telah memenuhi empat puluh dua (42) jam latihan untuk tempoh satu (1) tahun ke belakang.

3. Jawatan-jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan adalah seperti dalam Lampiran 1.

## PELAKSANAAN

4. Tatacara permohonan adalah seperti yang berikut:
- i. Setiap permohonan hendaklah dibuat melalui sistem e-Kenaikan Pangkat dengan melayari laman web UiTM di <http://www.uitm.edu.my> dan seterusnya mendaftar (Login ID) di Portal i-Staf.
  - ii. Permohonan bagi **Kumpulan Pengurusan dan Profesional** hendaklah mengemukakan satu salinan Folio Peribadi yang lengkap (boleh dimuat turun melalui sistem e-Kenaikan Pangkat) kepada Bahagian Kemajuan Kerjaya sebelum tarikh tutup permohonan.
  - iii. Permohonan yang tidak lengkap dianggap tidak memenuhi syarat dan akan ditolak serta merta.
  - iv. Sekiranya didapati pemohon memberikan maklumat yang tidak benar, kenaikan pangkat akan ditarik balik dan pemohon boleh dikenakan tindakan tatatertib.
  - v. Hanya pemohon yang telah disenarai pendek akan dipanggil untuk sesi temu duga dan pemohon yang tidak menerima sebarang jawapan dalam tempoh enam (6) bulan daripada tarikh tutup permohonan dianggap tidak berjaya. Keputusan penyenaraian pilih adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.
  - vi. Penempatan bagi calon berjaya adalah tertakluk kepada Surat Kelulusan Perjawatan dan juga keputusan pihak pengurusan universiti. Pihak pengurusan universiti berhak menentukan penempatan bagi calon berjaya/simpanan mengikut keperluan, di mana ianya adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.
  - vii. Tarikh tutup permohonan adalah pada 19 Januari 2022.  
(Permohonan yang diterima selepas tarikh ini tidak akan diproses)

## TARIKH DIKELUARKAN

5. Pekeliling dikeluarkan pada 05 Januari 2022.

## TARIKH KUATKUASA

6. Pekeliling ini berkuat kuasa pada 05 Januari 2022.



**HAJI MUHAMAD NIZAM BIN NOORDIN**  
Pendaftar

Dikelilingkan Kepada:

Semua Ketua Jabatan/Bahagian/Pusat/Unit  
Semua Dekan  
Semua Rektor UiTM Cawangan

Bil. Fail : 100-BPD(PT.6/3)  
No Siri : 100-BPD(Bil. 01/2022)

## Kumpulan Pengurusan dan Profesional :

Bil	Jawatan	Gred	Penempatan	Jumlah Kekosongan	Kategori Staf Yang Layak Memohon	Rujukan (Muka Surat)
1.	Timbalan Pegawai Teknologi Maklumat Kanan	F52	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	5
2.	Timbalan Bendahari Kanan	W52	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	5
3.	Timbalan Pegawai Keselamatan	KP48	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	6
4.	Timbalan Bendahari	W48	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	6

### Kumpulan Pengurusan dan Profesional

1. i) Jawatan : Timbalan Pegawai Teknologi Maklumat Kanan  
ii) Gred Jawatan : F52  
iii) Kekosongan : 1  
iv) Syarat Kelayakan :

Timbalan Pegawai Teknologi Maklumat Gred F48 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Timbalan Pegawai Teknologi Maklumat Kanan Gred F52 yang kosong apabila telah :

- a) disahkan dalam perkhidmatan;  
b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
c) diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v) Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji F52

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM5,844.00	RM12,441.00	RM290.00

2. i) Jawatan : Timbalan Bendahari Kanan  
ii) Gred Jawatan : W52  
iii) Kekosongan : 1  
iv) Syarat Kelayakan :

Timbalan Bendahari Gred W48 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Timbalan Bendahari Kanan Gred W52 yang kosong apabila telah :

- d) disahkan dalam perkhidmatan;  
e) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
f) diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v) Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji W52

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM5,795.00	RM12,370.00	RM290.00

3. i) Jawatan : Timbalan Pegawai Keselamatan  
 ii) Gred Jawatan : KP48  
 iii) Kekosongan : 1  
 iv) Syarat Kelayakan :

Pegawai Keselamatan Kanan Gred KP44 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Timbalan Pegawai Keselamatan Gred KP48 yang kosong apabila telah :

- a) disahkan dalam perkhidmatan;  
 b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
 c) diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.  
 v) Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji KP48

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM5,120.00	RM11,635.00	RM270.00

4. i) Jawatan : Timbalan Bendahari  
 ii) Gred Jawatan : W48  
 iii) Kekosongan : 1  
 iv) Syarat Kelayakan :

Penolong Bendahari Kanan Gred W44 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Timbalan Bendahari Gred W48 yang kosong apabila telah :

- d) disahkan dalam perkhidmatan;  
 e) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
 f) diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.  
 v) Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji W48

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM5,161.00	RM11,690.00	RM270.00

## Kumpulan Pelaksana I :

Bil	Jawatan	Gred	Penempatan	Jumlah Kekosongan	Kategori Staf Yang Layak Memohon	Rujukan (Muka Surat)
1.	Penolong Arkitek Landskap Kanan	JA36	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	8
2.	Penolong Pengurus Asrama Kanan	N32	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	8
3.	Penolong Pegawai Sukan Kanan	S32	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	9
4.	Pembantu Pustakawan Tertinggi	S26	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	1	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	9
5.	Kerani Kanan	N22	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	2	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	10
6.	Pembantu Penerbitan Kanan	N22	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	2	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	10
7.	Penyelenggara Stor Kanan	N22	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	2	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	11
8.	Pembantu Sukan Kanan	S22	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	1	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	11

**Kumpulan Pelaksana I**

- 1. i) Jawatan : Penolong Arkitek Landskap Kanan
- ii) Gred Jawatan : JA36
- iii) Kekosongan : 1
- iv) Syarat Kelayakan :

Penolong Arkitek Landskap Gred JA29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Arkitek Landskap Kanan Gred JA36 yang kosong apabila telah :

- a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
  - c) diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v). Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji JA36

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM3,225.00	RM7,438.00	RM180.00

- 2. i) Jawatan : Penolong Pengurus Asrama Kanan
- ii) Gred Jawatan : N32
- iii) Kekosongan : 1
- iv) Syarat Kelayakan :

Penolong Pengurus Asrama Gred N29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pengurus Asrama Kanan Gred N32 yang kosong apabila telah :

- a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
  - c) diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v). Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N32

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,844.00	RM6,256.00	RM155.00



3. i) Jawatan : Penolong Pegawai Sukan Kanan  
 ii) Gred Jawatan : S32  
 iii) Kekosongan : 1  
 iv) Syarat Kelayakan :

Penolong Pegawai Sukan Gred S29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Sukan Kanan Gred S32 yang kosong apabila telah :

- a) disahkan dalam perkhidmatan;  
 b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
 c) diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v). Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji S32

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,844.00	RM6,256.00	RM155.00

4. i) Jawatan : Pembantu Pustakawan Tertinggi  
 ii) Gred Jawatan : S26  
 iii) Kekosongan : 1  
 iv) Syarat Kelayakan :

Pembantu Pustakawan Kanan Gred S22 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Pustakawan Tertinggi Gred S26 yang kosong apabila telah:

- a) disahkan dalam perkhidmatan;  
 b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
 c) diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v). Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji S26

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,575.00	RM5,251.00	RM125.00

5. i) Jawatan : Kerani Kanan  
 ii) Gred Jawatan : N22  
 iii) Kekosongan : 2  
 iv) Syarat Kelayakan :

Kerani Gred N19 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Kerani Kanan Gred N22 yang kosong apabila telah :

- a) disahkan dalam perkhidmatan;  
 b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
 c) diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v). Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N22

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,252.00	RM4,693.00	RM115.00

6. i) Jawatan : Pembantu Penerbitan Kanan  
 ii) Gred Jawatan : N22  
 iii) Kekosongan : 2  
 iv) Syarat Kelayakan :

Pembantu Penerbitan Gred N19 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Penerbitan Kanan Gred N22 yang kosong apabila telah:

- a) disahkan dalam perkhidmatan;  
 b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
 c) diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v). Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N22

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,252.00	RM4,693.00	RM115.00

7. i) Jawatan : Penyelenggara Stor Kanan  
 ii) Gred Jawatan : N22  
 iii) Kekosongan : 2  
 iv) Syarat Kelayakan :

Penyelenggara Stor Gred N19 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penyelenggara Stor Kanan Gred N22 yang kosong apabila telah:

- a) disahkan dalam perkhidmatan;  
 b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
 c) diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v). Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N22

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,252.00	RM4,693.00	RM115.00

8. i) Jawatan : Pembantu Sukan Kanan  
 ii) Gred Jawatan : S22  
 iii) Kekosongan : 1  
 iv) Syarat Kelayakan :

Pembantu Sukan Gred S19 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Sukan Kanan Gred S22 yang kosong apabila telah :

- a) disahkan dalam perkhidmatan;  
 b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
 c) diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v). Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji S22

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,252.00	RM4,693.00	RM115.00