



**UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA**

---

**PEKELILING PENDAFTAR**

---

**Bilangan 19 Tahun 2017**

**TAWARAN PERMOHONAN KENAIKAN PANGKAT STAF PENTADBIRAN  
BAGI KUMPULAN PELAKSANA DI UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA  
TAHUN 2017**

**TUJUAN**

1. Pekeliling ini bertujuan untuk mempelawa staf pentadbiran Kumpulan Pelaksana Universiti Teknologi MARA yang sedang berkhidmat dan memenuhi syarat-syarat kelayakan untuk memohon jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan.

**LATAR BELAKANG**

2. Setiap skim perkhidmatan ada menyatakan dengan jelas syarat-syarat kenaikan pangkat. Seseorang staf yang ingin memohon jawatan kenaikan pangkat seperti yang diiklankan perlulah memenuhi syarat-syarat seperti berikut:

- i. Disahkan ke dalam perkhidmatan;
- ii. Mencapai tahap prestasi yang ditetapkan iaitu sekurang-kurangnya 80% untuk tiga (3) tahun kebelakang;
- iii. Diperaku oleh Ketua Perkhidmatan/Jabatan;
- iv. Bebas dari hukuman tata tertib/jenayah;
- v. Telah menandatangani Surat Aku Janji;
- vi. Telah mengisytiharkan harta (termasuk setiap lima (5) tahun); dan
- vii. Telah memenuhi empat puluh dua (42) jam latihan untuk tempoh satu (1) tahun ke belakang.

3. Jawatan-jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan adalah seperti dalam Lampiran 1.

#### PELAKSANAAN

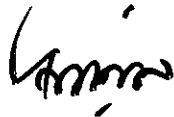
4. Tatacara permohonan adalah seperti yang berikut:
  - i. Setiap permohonan hendaklah dibuat melalui sistem e-Kenaikan Pangkat dengan melayari laman web UiTM di <http://www.uitm.edu.my> dan seterusnya mendaftar (Login ID) di Portal i-Staf.
  - ii. Permohonan yang tidak lengkap dianggap tidak memenuhi syarat dan akan ditolak serta merta.
  - iii. Sekiranya didapati pemohon memberikan maklumat yang tidak benar, kenaikan pangkat akan ditarik balik dan pemohon boleh dikenakan tindakan tatatertib.
  - iv. Hanya pemohon yang telah disenarai pilih akan dipanggil untuk sesi temu duga dan pemohon yang tidak menerima sebarang jawapan dalam tempoh enam (6) bulan daripada tarikh tutup permohonan dianggap tidak berjaya. Keputusan penyenaraian pilih adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.
  - v. Penempatan bagi calon berjaya adalah tertakluk kepada Surat Kelulusan Perjawatan dan juga keputusan pihak pengurusan universiti. Pihak pengurusan universiti berhak menentukan penempatan bagi calon berjaya/simpanan mengikut keperluan, di mana ianya adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.
  - vi. Tarikh tutup permohonan adalah pada 22 Ogos 2017.  
(Permohonan yang diterima selepas tarikh ini tidak akan diproses)

## TARIKH DIKELUARKAN

5. Pekeliling dikeluarkan pada 09 Ogos 2017.

## TARIKH KUATKUASA

6. Pekeliling ini berkuat kuasa pada 09 Ogos 2017.



**AZIDA AZMI**  
Pendaftar

Dikelilingkan Kepada:

Semua Ketua Jabatan/Bahagian/Pusat/Unit  
Semua Dekan  
Semua Rektor Kampus Negeri

Bil. Fail : 100-BPD(PT.6/3)  
No Siri : 100-BPD(Bil. 19/2017)

## Kumpulan Pelaksana I :

Bil	Jawatan	Gred	Penempatan	Jumlah Kekosongan	Kategori Staf Yang Layak Mohon	Rujukan (Muka Surat)
1.	Penolong Pegawai Teknologi Maklumat	F38	Universiti Teknologi MARA Shah Alam	1	UiTM seluruh sistem	2
2.	Penolong Pegawai Tadbir	N32	Universiti Teknologi MARA Shah Alam	1	UiTM seluruh sistem	2
3.	Penolong Pengurus Asrama	N32	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Kampus Seri Iskandar	2	UiTM seluruh sistem	3
4.	Penolong Pegawai Perubatan	U32	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	3
5.	Pembantu Tadbir (Kewangan)	W26	Universiti Teknologi MARA Shah Alam	1	UiTM Shah Alam sahaja	4

## Kumpulan Pelaksana II :

Bil	Jawatan	Gred	Penempatan	Jumlah Kekosongan	Kategori Staf Yang Layak Mohon	Rujukan (Muka Surat)
1.	Pemandu Kenderaan	H14	Universiti Teknologi MARA Shah Alam	5	UiTM Shah Alam sahaja	4
2.	Pembantu Operasi	N14	Universiti Teknologi MARA Shah Alam	4	UiTM Shah Alam sahaja	5

**Kumpulan Pelaksana I**

1. i) Jawatan : **Penolong Pegawai Teknologi Maklumat**  
ii) Gred Jawatan : **FA38**  
iii) Kekosongan : **1**  
iv) Syarat Kelayakan :

Penolong Pegawai Teknologi Maklumat Gred FA32 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Teknologi Maklumat Gred FA38 yang kosong apabila telah :

- a) disahkan dalam perkhidmatan;  
b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
c) diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v). Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji FA38

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM3,577.00	RM7,848.00	RM195.00

2. i) Jawatan : **Penolong Pegawai Tadbir**  
ii) Gred Jawatan : **N32**  
iii) Kekosongan : **1**  
iv) Syarat Kelayakan :

Penolong Pegawai Tadbir Gred N29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Tadbir Gred N32 yang kosong apabila telah :

- a) disahkan dalam perkhidmatan;  
b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
c) diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v) Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N32

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,844.00	RM6,256.00	RM155.00

3. i) Jawatan : **Penolong Pengurus Asrama**  
 ii) Gred Jawatan : **N32**  
 iii) Kekosongan : **2**  
 iv) Syarat Kelayakan :

Penolong Pengurus Asrama Gred N29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pengurus Asrama Gred N32 yang kosong apabila telah :

- a) disahkan dalam perkhidmatan;  
 b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
 c) diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v) Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N32

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,844.00	RM6,256.00	RM155.00

4. i) Jawatan : **Penolong Pegawai Perubatan**  
 ii) Gred Jawatan : **U32**  
 iii) Kekosongan : **1**  
 iv) Syarat Kelayakan :

Penolong Pegawai Perubatan Gred U29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Perubatan Gred U32 yang kosong apabila telah:

- a) disahkan dalam perkhidmatan;  
 b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
 c) diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v) Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji U32

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,331.00	RM6,394.00	RM155.00

5. i) Jawatan : **Pembantu Tadbir (Kewangan)**  
 ii) Gred Jawatan : **W26**  
 iii) Kekosongan : **1**  
 iv) Syarat Kelayakan :

Pembantu Tadbir (Kewangan) Gred W22 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Tadbir (Kewangan) Gred W26 yang kosong apabila telah :

- a) disahkan dalam perkhidmatan;  
 b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
 c) diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v) Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji W26

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,579.00	RM5,253.00	RM125.00

**Kumpulan Pelaksana II**

1. i) Jawatan : **Pemandu Kenderaan**  
 ii) Gred Jawatan : **H14**  
 iii) Kekosongan : **5**  
 iv) Syarat Kelayakan :

Pemandu Kenderaan Gred H11 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pemandu Kenderaan Gred H14 yang kosong apabila telah :

- a) disahkan dalam perkhidmatan;  
 b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
 c) diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v) Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji H14

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM1,644.00	RM3,401.00	RM90.00

2. i) Jawatan : **Pembantu Operasi**
- ii) Gred Jawatan : **N14**
- iii) Kekosongan : **4**
- iv) Syarat Kelayakan :

Pembantu Awam Gred N11 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Awam Gred N14 yang kosong apabila telah :

- a) disahkan dalam perkhidmatan;
- b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- c) diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v) Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N14

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM1,640.00	RM3,397.00	RM90.00