



UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA

PEKELILING PENDAFTAR

Bilangan 03 Tahun 2016

TAWARAN PERMOHONAN KENAIKAN PANGKAT STAF PENTADBIRAN BAGI KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL SERTA KUMPULAN PELAKSANA TAHUN 2016

TUJUAN

1. Pekeliling ini bertujuan untuk mempelawa staf pentadbiran Kumpulan Pengurusan dan Profesional serta Kumpulan Pelaksana Universiti Teknologi MARA yang sedang berkhidmat dan memenuhi syarat-syarat kelayakan untuk memohon jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan.

LATAR BELAKANG

2. Setiap skim perkhidmatan ada menyatakan dengan jelas syarat-syarat kenaikan pangkat. Seseorang staf yang ingin memohon jawatan kenaikan pangkat seperti yang diiklankan perlulah memenuhi syarat-syarat seperti berikut:

- i. Disahkan ke dalam perkhidmatan;
- ii. Mencapai tahap prestasi yang ditetapkan iaitu sekurang-kurangnya 80% untuk tiga (3) tahun kebelakang;
- iii. Diperaku oleh Ketua Perkhidmatan/Jabatan;
- iv. Bebas dari hukuman tatatertib/jenayah;
- v. Telah menandatangani Surat Aku Janji;
- vi. Telah mengisytiharkan harta (termasuk setiap lima (5) tahun); dan
- vii. Telah memenuhi empat puluh dua (42) jam latihan untuk tempoh satu (1) tahun ke belakang.

3. Jawatan-jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan adalah seperti dalam Lampiran 1 dan 2.

PELAKSANAAN

4. Tatacara permohonan adalah seperti yang berikut:

- i. Setiap permohonan hendaklah dibuat melalui sistem e-Kenaikan Pangkat dengan melayari laman web UiTM di <http://www.uitm.edu.my> dan seterusnya mendaftar (Login ID) di Portal i-Staf.
- ii. Permohonan bagi Kumpulan Pengurusan dan Profesional hendaklah mengemukakan satu salinan Folio Peribadi yang lengkap (boleh dimuat turun melalui sistem e-Kenaikan Pangkat) kepada Bahagian Kemajuan Kerjaya sebelum tarikh tutup permohonan.
- iii. Permohonan yang tidak lengkap dianggap tidak memenuhi syarat dan akan ditolak serta merta.
- iv. Sekiranya didapati pemohon memberikan maklumat yang tidak benar, kenaikan pangkat akan ditarik balik dan pemohon boleh dikenakan tindakan tatatertib.
- v. Hanya pemohon yang telah disenarai pilih akan dipanggil untuk sesi temu duga dan pemohon yang tidak menerima sebarang jawapan dalam tempoh enam (6) bulan daripada tarikh tutup permohonan dianggap tidak berjaya. Keputusan penyenaian pilih adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.
- vi. Penempatan bagi calon berjaya adalah tertakluk kepada Surat Kelulusan Perjawatan dan juga keputusan pihak pengurusan universiti. Pihak pengurusan universiti berhak menentukan penempatan bagi calon berjaya/simpanan mengikut keperluan, di mana ianya adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.

vii. Tarikh tutup permohonan adalah pada 10 Mac 2016.

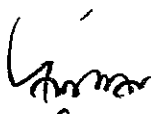
(Permohonan yang diterima selepas tarikh ini tidak akan diproses)

TARIKH DIKELUARKAN

6. Pekeliling dikeluarkan pada 24 Februari 2016.

TARIKH KUATKUASA

7. Pekeliling ini berkuat kuasa pada 24 Februari 2016.



AZIDA AZMI
Pendaftar

Dikelilingkan Kepada:

Semua Ketua Jabatan/Bahagian/Pusat/Unit
Semua Dekan
Semua Rektor Kampus Negeri

Bil. Fail : 100-BPD(BGSU/PT.6/3)
No Siri : 100-BPD(BGSU/03/2016)

Kumpulan Pengurusan dan Profesional:

Bil	Jawatan	Gred	Penempatan	Jumlah Kekosongan	Kategori Staf Yang Layak Mohon	Rujukan (Muka Surat)
1.	Jurutera	J54	Universiti Teknologi MARA Shah Alam	1	UiTM seluruh sistem	2
2.	Pegawai Tadbir	N54	Universiti Teknologi MARA Shah Alam	1	UiTM seluruh sistem	2
3.	Pegawai Tadbir	N52	Universiti Teknologi MARA Shah Alam	1	UiTM seluruh sistem	3
4.	Pegawai Tadbir	N44	Universiti Teknologi MARA Shah Alam	1	UiTM seluruh sistem	3
5.	Pegawai Kesatria	S48	Universiti Teknologi MARA Shah Alam	1	UiTM seluruh sistem	4
6.	Pegawai Kesatria	S44	Universiti Teknologi MARA (Perlis)	1	UiTM seluruh sistem	4
7.	Pustakawan	S44	Universiti Teknologi MARA (Negeri Sembilan)	1	UiTM seluruh sistem	5
8.	Pegawai Hal Ehwal Islam	S44	Universiti Teknologi MARA (Johor)	1	UiTM seluruh sistem	5
9.	Pegawai Belia dan Sukan	S44	Universiti Teknologi MARA (Pahang)	1	UiTM seluruh sistem	6

Kumpulan Pengurusan dan Profesional

1. i) Jawatan : **Jurutera**
ii). Gred Jawatan : J54
iii). Kekosongan : 1
iv). Syarat Kelayakan :

Jurutera Gred J52 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Jurutera Gred J54 yang kosong apabila telah :

- a). disahkan dalam perkhidmatan;
b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v) *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji J54*

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM5,939.00	RM11,972.00	320

2. i) Jawatan : **Pegawai Tadbir**
ii). Gred Jawatan : N54
iii). Kekosongan : 1
iv). Syarat Kelayakan :

Pegawai Tadbir Gred N52 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Tadbir Gred N54 yang kosong apabila telah :

- a). disahkan dalam perkhidmatan;
b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v) *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N54*

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM5,832.00	RM11,858.00	320

3. i) Jawatan : **Pegawai Tadbir**
 ii). Gred Jawatan : N52
 iii). Kekosongan : 1
 iv). Syarat Kelayakan :

Pegawai Tadbir Gred N48 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Tadbir Gred N52 yang kosong apabila telah :

- a). disahkan dalam perkhidmatan;
 b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v) *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N52*

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM5,532.00	RM11,188.00	290

4. i) Jawatan : **Pegawai Tadbir**
 ii). Gred Jawatan : N44
 iii). Kekosongan : 1
 iv). Syarat Kelayakan :

Pegawai Tadbir Gred N41 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Tadbir Gred N44 yang kosong apabila telah :

- a). disahkan dalam perkhidmatan;
 b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v) *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N44*

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM3,363.00	RM9,406.00	250

5. i) Jawatan : **Pegawai Kesatria**
 ii). Gred Jawatan : S48
 iii). Kekosongan : 1
 iv). Syarat Kelayakan :

Pegawai Kesatria Gred S44 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Kesatria Gred S48 yang kosong apabila telah :

- a). disahkan dalam perkhidmatan;
 b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v) *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji S48*

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM4,914.00	RM10,552.00	270

6. i) Jawatan : **Pegawai Kesatria**
 ii). Gred Jawatan : S44
 iii). Kekosongan : 1
 iv). Syarat Kelayakan :

Pegawai Kesatria Gred S41 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Kesatria Gred S44 yang kosong apabila telah :

- a). disahkan dalam perkhidmatan;
 b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v) *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji S44*

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM3,363.00	RM9,406.00	250

7. i) Jawatan : **Pustakawan**
 ii). Gred Jawatan : S44
 iii). Kekosongan : 1
 iv). Syarat Kelayakan :

Pustakawan Gred S41 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pustakawan Gred S44 yang kosong apabila telah :

- a). disahkan dalam perkhidmatan;
 b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v) *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji S44*

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM3,363.00	RM9,406.00	250

8. i) Jawatan : **Pegawai Hal Ehwal Islam**
 ii). Gred Jawatan : S44
 iii). Kekosongan : 1
 iv). Syarat Kelayakan :

Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S41 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S44 yang kosong apabila telah :

- a). disahkan dalam perkhidmatan;
 b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v) *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji S44*

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM3,363.00	RM9,406.00	250

9. i) Jawatan : **Pegawai Belia dan Sukan**
 ii). Gred Jawatan : S44
 iii). Kekosongan : 1
 iv). Syarat Kelayakan :

Pegawai Belia dan Sukan Gred S41 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Belia dan Sukan Gred S44 yang kosong apabila telah :

- a). disahkan dalam perkhidmatan;
 b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v) *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji S44*

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM3,363.00	RM9,406.00	250

Kumpulan Pelaksana I:

Bil	Jawatan	Gred	Penempatan	Jumlah Kekosongan	Kategori Staf Yang Layak Mohon	Rujukan (Muka Surat)
1.	Penolong Pegawai Tadbir	N36	Universiti Teknologi MARA (Terengganu)	1	UiTM Seluruh sistem	8
2.	Jururawat	U36	Universiti Teknologi MARA Shah Alam	1	UiTM Seluruh sistem	8
3.	Penolong Akauntan	W36	Universiti Teknologi MARA (Perlis)	1	UiTM Seluruh sistem	9
4.	Penolong Akauntan	W32	Universiti Teknologi MARA (ILD)	1	UiTM Seluruh sistem	9
5.	Penolong Pegawai Teknologi Maklumat	F32	Universiti Teknologi MARA Shah Alam	1	UiTM Seluruh sistem	10
6.	Penolong Pegawai Belia dan Sukan	S32	Universiti Teknologi MARA Shah Alam	1	UiTM Seluruh sistem	10
7.	Pembantu Makmal	C22	Universiti Teknologi MARA Shah Alam	1	UiTM Shah Alam	11

Kumpulan Pelaksana I

1. i). Jawatan : **Penolong Pegawai Tadbir**
ii). Gred Jawatan : N36
iii). Kekosongan : 1
iv). Syarat Kelayakan :

Penolong Pegawai Tadbir Gred N32 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Tadbir Gred N36 yang kosong apabila telah :

- a). disahkan dalam perkhidmatan;
b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v). Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N36

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM3,392.00	RM6,786.00	RM180.00

2. i). Jawatan : **Jururawat**
ii). Gred Jawatan : U36
iii). Kekosongan : 1
iv). Syarat Kelayakan :

Jururawat Gred U32 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Jururawat Gred U36 yang kosong apabila telah :

- a). disahkan dalam perkhidmatan;
b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v). Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji U36

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM3,455.00	RM6,885.00	RM180.00

3. i). Jawatan : **Penolong Akauntan**
 ii). Gred Jawatan : W36
 iii). Kekosongan : 1
 iv). Syarat Kelayakan :

Penolong Akauntan Gred W32 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Akauntan Gred W36 yang kosong apabila telah :

- a). disahkan dalam perkhidmatan;
 b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v). Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji W36

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM3,397.00	RM6,791.00	RM180.00

4. i). Jawatan : **Penolong Akauntan**
 ii). Gred Jawatan : W32
 iii). Kekosongan : 1
 iv). Syarat Kelayakan :

Penolong Akauntan Gred W27 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Akauntan Gred W32 yang kosong apabila telah :

- a). disahkan dalam perkhidmatan;
 b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v). Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji W32

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,731.00	RM5,639.00	RM155.00

5. i). Jawatan : **Penolong Pegawai Teknologi Maklumat**
 ii). Gred Jawatan : F32
 iii). Kekosongan : 1
 iv). Syarat Kelayakan :

Penolong Pegawai Teknologi Maklumat Gred F29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Teknologi Maklumat Gred F32 yang kosong apabila telah :

- a). disahkan dalam perkhidmatan;
 b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v). Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji F32

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM3,067.00	RM5,612.00	RM155.00

6. i). Jawatan : **Penolong Pegawai Belia dan Sukan**
 ii). Gred Jawatan : S32
 iii). Kekosongan : 1
 iv). Syarat Kelayakan :

Penolong Pegawai Belia dan Sukan Gred S27 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Belia dan Sukan Gred S32 yang kosong apabila telah :

- a). disahkan dalam perkhidmatan;
 b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v). Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji S32

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,727.00	RM5,636.00	RM155.00

7. i) Jawatan : **Pembantu Makmal**
ii) Gred Jawatan : C22
iii) Kekosongan : 1
iv) Syarat Kelayakan :

Pembantu Makmal Gred C17 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Makmal Gred C22 yang kosong apabila telah :-

- a). disahkan dalam perkhidmatan;
b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v) Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji C22

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,170.00	RM4,238.00	RM115.00