



**UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA**

---

## **PEKELILING PENDAFTAR**

---

**Bilangan 31 Tahun 2013**

### **TAWARAN PERMOHONAN KENAIKAN PANGKAT STAF PENTADBIRAN BAGI KUMPULAN PENGURUSAN & PROFESIONAL DAN KUMPULAN PELAKSANA**

#### **TUJUAN**

1. Pekeliling ini bertujuan untuk mempelawa Staf Pentadbiran Kumpulan Pengurusan & Profesional dan Kumpulan Pelaksana Universiti Teknologi MARA yang memenuhi syarat-syarat kelayakan dan sedang berkhidmat untuk memohon jawatan-jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan :-

#### **LATAR BELAKANG**

2. Syarat dalam skim perkhidmatan:

2.1 Setiap Skim Perkhidmatan ada menyatakan dengan jelas syarat-syarat kenaikan pangkat. Seseorang staf yang ingin memohon jawatan kenaikan pangkat seperti yang diiklankan perlulah memenuhi syarat-syarat umum seperti berikut:-

- (i) Disahkan ke dalam perkhidmatan;
- (ii) Mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- (iii) Diperaku oleh Ketua Perkhidmatan/Jabatan.

3. Seseorang pegawai hanya boleh dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat jika staf itu telah mematuhi semua syarat yang dinyatakan dalam skim perkhidmatannya dan jika terdapat kekosongan dalam jawatan kenaikan pangkat itu, melainkan jika skim perkhidmatan memperuntukkan selainnya.

3.1 Selain itu, seseorang pegawai yang ingin memohon jawatan kenaikan pangkat perlulah memenuhi syarat-syarat seperti berikut:-

- i) Bebas dari hukuman tatatertib/jenayah;
- ii) Telah menandatangani Surat Aku Janji; dan
- iii) Telah mengisytiharkan harta.

4. Jawatan-jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan adalah seperti di **Lampiran 1**.

## PELAKSANAAN

5. Tatacara permohonan adalah seperti berikut:

- i. Setiap permohonan hendaklah dibuat melalui **Sistem e-Kenaikan Pangkat** dengan melayari laman web UiTM di <http://www.uitm.edu.my> dan seterusnya mendaftar (Login ID) di Portal i-Staf.
- ii. Pemohonan bagi Kumpulan Pengurusan & Profesional hendaklah mengemukakan dokumen berikut kepada Urusetia Jawatankuasa Kenaikan Pangkat sebelum tarikh tutup permohonan:-

Bil	Dokumen/Perkara	Jumlah Salinan Yang Diperlukan
1.	Folio Peribadi yang lengkap (Boleh dimuat turun melalui sistem e-Kenaikan Pangkat).	1 salinan
2.	Salinan sijil akademik <b>terkini</b> (jika ada) yang telah disahkan benar daripada salinan asal.	1 salinan

*Nota : Salinan sijil-sijil penghargaan/latihan/lantikan Jawatankuasa/lain-lain berkaitan **TIDAK** perlu disertakan. Salinan asal sijil-sijil tersebut boleh dibawa semasa temuduga.*

- iii. Permohonan yang tidak lengkap adalah dianggap tidak memenuhi syarat dan akan ditolak serta-merta.
- iv. Sekiranya didapati pemohon memberikan maklumat yang tidak benar, kenaikan pangkat akan ditarik balik dan pemohon boleh dikenakan tindakan tatatertib.

- v. Hanya pemohon yang telah disenarai pilih sahaja akan dipanggil untuk sesi temubual dan pemohon yang tidak menerima sebarang jawapan daripada pihak kami dalam tempoh enam (6) bulan daripada tarikh tutup permohonan adalah dianggap tidak berjaya. Keputusan penyenaiaan pilih adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.
- vi. Penempatan bagi calon-calon yang berjaya adalah tertakluk kepada Waran Perjawatan yang telah ditetapkan dan juga keputusan pihak Pengurusan Universiti. Pihak Pengurusan Universiti juga berhak untuk menentukan penempatan bagi calon-calon yang berjaya/simpanan mengikut keperluan, di mana ianya adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.
- vii. Tarikh tutup permohonan adalah pada **05 Disember 2013**.  
(Permohonan yang diterima selepas tarikh ini *tidak* akan dilayan).

#### **TARIKH DIKELUARKAN**

- 6. Pekeliling dikeluarkan pada **21 November 2013**.

#### **TARIKH KUATKUASA**

- 7. Pekeliling ini berkuatkuasa pada **21 November 2013**.



**DR. HAJAH ZAHRAH MOKHTAR**

Pendaftar

*Dikelilingkan Kepada:*

*Semua Ketua Jabatan/Bahagian/Pusat/Unit*

*Semua Dekan-Dekan Fakulti*

*Semua Rektor-Rektor Kampus Negeri*

Bil. Fail : 100-BPD(UDG/PT.6/3)  
No Siri : 100-BPD(UDG/31/2013)

## Kumpulan Pengurusan dan Profesional:

Bil	Jawatan Kanan	Gred	Jumlah Kekosongan dan Penempatan	Kategori Staf Yang Layak Mohon	Rujukan (Muka Surat)
1.	Pegawai Tadbir	N48	Universiti Teknologi MARA Cawangan Kedah (1)	Terbuka	2
2.	Pegawai Teknologi Maklumat	F44	Pejabat Teknologi Maklumat, Universiti Teknologi MARA Shah Alam (1)	Terbuka	2

## Kumpulan Pelaksana I (B):

Bil	Jawatan Kanan	Gred	Jumlah Kekosongan dan Penempatan	Kategori Staf Yang Layak Mohon	Rujukan (Muka Surat)
1.	Juruteknologi Pergigian	U36	Fakulti Pergigian, Universiti Teknologi MARA Shah Alam (1)	Terbuka	3
2.	Juruteknologi Makmal Perubatan	U32	Pusat Kesihatan, Universiti Teknologi MARA Shah Alam (1)	Terbuka	3

**Kumpulan Pengurusan dan Profesional**

- 1. i). *Jawatan* : ***Pegawai Tadbir***
- ii). *Gred Jawatan* : ***N48***
- iii). *Kekosongan* : ***1***
- iv). *Syarat Kelayakan* :

Pegawai Tadbir Gred N44 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Tadbir Gred N48 yang kosong apabila telah :-

- a). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- b). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v). *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM)* : ***Gred Gaji N48***

<b>Minimum</b>	<b>Maksimum</b>	<b>Kadar KGT</b>
RM4914.87	RM8221.41	RM270.00

- 2. i). *Jawatan* : ***Pegawai Teknologi Maklumat***
- ii). *Gred Jawatan* : ***F44***
- iii). *Kekosongan* : ***1***
- iv). *Syarat Kelayakan* :

Pegawai Teknologi Maklumat Gred F41 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Teknologi Maklumat Gred F44 yang kosong apabila telah :-

- a). disahkan dalam perkhidmatan;
- b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v). *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM)* : ***Gred Gaji F44***

<b>Minimum</b>	<b>Maksimum</b>	<b>Kadar KGT</b>
RM3413.23	RM7212.12	RM250.00

**Kumpulan Pelaksana (B)**

1. i). *Jawatan* : *Juruteknologi Pergigian*  
ii). *Gred Jawatan* : **U36**  
iii). *Kekosongan* : **1**  
iv). *Syarat Kelayakan* :

Juruteknologi Pergigian Gred U32 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Juruteknologi Pergigian Gred U36 yang kosong apabila telah :-

- a). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
b). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.  
v). *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM)* : *Gred Gaji U36*

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM3454.82	RM6369.36	RM180.00

2. i). *Jawatan* : *Juruteknologi Makmal Perubatan*  
ii). *Gred Jawatan* : **U32**  
iii). *Kekosongan* : **1**  
iv). *Syarat Kelayakan* :

Juruteknologi Makmal Perubatan Gred U29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Juruteknologi Makmal Perubatan Gred U32 yang kosong apabila telah :-

- a). disahkan dalam perkhidmatan;  
b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.  
v). *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM)* : *Gred Gaji U32*

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2214.00	RM5178.91	RM155.00