



UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA

PEKELILING PENDAFTAR

Bilangan 6 Tahun 2012

TAWARAN PERMOHONAN KENAIKAN PANGKAT STAF PENTADBIRAN BAGI KUMPULAN PENGURUSAN & PROFESIONAL DAN KUMPULAN PELAKSANA TAHUN 2012

TUJUAN

1. Pekeliling ini bertujuan untuk mempelawa staf pentadbiran Kumpulan Pengurusan & Profesional dan Kumpulan Pelaksana Universiti Teknologi MARA yang memenuhi syarat-syarat kelayakan dan sedang berkhidmat untuk memohon jawatan-jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan.

LATAR BELAKANG

2. Syarat dalam skim perkhidmatan:

Setiap Skim Perkhidmatan ada menyatakan dengan jelas syarat-syarat kenaikan pangkat. Seseorang staf yang ingin memohon jawatan kenaikan pangkat seperti yang diiklankan perlulah memenuhi syarat-syarat umum seperti berikut:-

- (i) Disahkan ke dalam perkhidmatan;
- (ii) Mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- (iii) Diperaku oleh Ketua Perkhidmatan/Jabatan.

3. Seseorang pegawai hanya boleh dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat jika staf itu telah mematuhi semua syarat yang dinyatakan dalam skim perkhidmatannya dan jika terdapat kekosongan dalam jawatan kenaikan pangkat itu, melainkan jika skim perkhidmatan memperuntukkan selainnya.

4. Selain itu, seseorang pegawai yang ingin memohon jawatan kenaikan pangkat perlulah memenuhi syarat-syarat seperti berikut:-

- i) Bebas dari hukuman tatatertib/jenayah;
- ii) Telah menandatangani Surat Aku Janji; dan
- iii) Telah mengisytiharkan harta.

5. Jawatan-jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan adalah seperti di **Lampiran 1**.

PELAKSANAAN

6. Tatacara permohonan adalah seperti berikut:

6.1 Setiap permohonan hendaklah dibuat melalui **Sistem e-Kenaikan Pangkat** dengan melayari laman web UiTM di <http://www.uitm.edu.my> dan seterusnya mendaftar (Login ID) di Portal i-Staf.

6.2 Pemohonan bagi Kumpulan Pengurusan & Profesional hendaklah mengemukakan dokumen berikut kepada Urusetia Jawatankuasa Kenaikan Pangkat sebelum tarikh tutup permohonan:-

Bil	Dokumen/Perkara	Jumlah Salinan Yang Diperlukan
1.	Folio Peribadi yang lengkap (Boleh dimuat turun melalui sistem e-Kenaikan Pangkat).	1 salinan
2.	Salinan sijil akademik terkini (jika ada) yang telah disahkan benar daripada salinan asal.	1 salinan

- 6.3 Permohonan yang tidak lengkap adalah dianggap tidak memenuhi syarat dan akan ditolak serta-merta.
- 6.4 Sekiranya didapati pemohon memberikan maklumat yang tidak benar, kenaikan pangkat akan ditarik balik dan pemohon boleh dikenakan tindakan tatatertib.
- 6.5 Hanya pemohon yang telah disenarai pilih sahaja akan dipanggil untuk sesi temubual dan pemohon yang tidak menerima sebarang jawapan daripada pihak kami dalam tempoh enam (6) bulan daripada tarikh tutup permohonan adalah dianggap tidak berjaya. Keputusan penyenaiaan pilih adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.
- 6.6 Penempatan bagi calon-calon yang berjaya adalah tertakluk kepada Waran Perjawatan yang telah ditetapkan dan juga keputusan pihak Pengurusan Universiti. Pihak Pengurusan Universiti juga berhak untuk menentukan penempatan bagi calon-calon yang berjaya/simpanan mengikut keperluan, di mana ianya adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.
- 6.7 Salinan sijil-sijil penghargaan/latihan/lantikan Jawatankuasa/lain-lain berkaitan **TIDAK** perlu disertakan. Salinan asal sijil-sijil tersebut boleh dibawa semasa temuduga.
- 6.8 **Tarikh tutup permohonan adalah pada 15 Jun 2012.**
(Permohonan yang diterima selepas tarikh ini **tidak** akan dilayan).

TARIKH DIKELUARKAN

7 Pekeliling dikeluarkan pada 28 Mei 2012.

TARIKH KUATKUASA

8. Pekeliling ini berkuatkuasa pada 28 Mei 2012.



DR. HAJAH ZAHRAH MOKHTAR
Pendaftar

Dikelilingkan Kepada:

*Semua Ketua Jabatan/Bahagian/Pusat/Unit
Semua Dekan-Dekan Fakulti
Semua Rektor-Rektor Kampus Negeri*

*Bil. Fail : 100-BPD(UDG/PT.6/3)
No Siri : 100-BPD(UDG/06/2012)*

Kumpulan Pengurusan dan Profesional:

Bil	Jawatan Kanan	Gred	Jumlah Kekosongan dan Penempatan	Rujukan (Muka Surat)
1.	Pegawai Kewangan	W52	Pejabat Bendahari Universiti Teknologi MARA Shah Alam (1)	1
2.	Pegawai Kewangan	W48	Universiti Teknologi MARA Cawangan Johor (1)	1

Kumpulan Pelaksana I (B):

Bil	Jawatan Kanan	Gred	Jumlah Kekosongan dan Penempatan	Kategori Staf Yang Layak Mohon	Rujukan (Muka Surat)
1.	Penolong Pegawai Tadbir	N36	Universiti Teknologi MARA Shah Alam (1)	Terbuka	2
2.	Penolong Pegawai Tadbir	N32	Universiti Teknologi MARA Cawangan Kedah (1)	Terbuka	2
3.	Setiausaha Pejabat	N32	Universiti Teknologi MARA Shah Alam (1)	Terbuka	3
4.	Jururawat	U36	Fakulti Pergigian Universiti Teknologi MARA Shah Alam (2) Pusat Kesihatan Universiti Teknologi MARA Shah Alam (1)	Terbuka	3
5.	Penolong Pegawai Perubatan	U32	Universiti Teknologi MARA Perak (1) Universiti Teknologi MARA Perlis (1)	Terbuka	4
6.	Juruteknologi Makmal Perubatan	U32	Fakulti Perubatan Universiti Teknologi MARA Kampus Selayang (5)	Terbuka	4

Kumpulan Pelaksana I (C):

Bil	Jawatan Kanan	Gred	Jumlah Kekosongan dan Penempatan	Kategori Staf Yang Layak Mohon	Rujukan (Muka Surat)
1.	Juruteknik	J22	Pejabat Pengurusan Fasiliti Universiti Teknologi MARA Shah Alam (2)	Shah Alam Sahaja	5
2.	Pembantu Keselamatan	KP22	Ibu Pejabat Polis Bantuan Universiti Teknologi MARA Shah Alam (1)	Shah Alam Sahaja	5-6
3.	Pembantu Pemuliharaan	S22	Fakulti Seni Lukis dan Seni Reka Universiti Teknologi MARA Shah Alam (1)	Shah Alam Sahaja	6
			Universiti Teknologi MARA (Perak) Kampus Sri Iskandar (1)	Terbuka	
4.	Pembantu Kesatria	S22	Unit Kesatria Universiti Teknologi MARA Shah Alam (1)	Shah Alam Sahaja	6-7
5.	Pembantu Tadbir Kewangan	W22	Pejabat Bendahari Universiti Teknologi MARA Shah Alam (2)	Shah Alam Sahaja	7

Kumpulan Pengurusan dan Profesional

1. i) *Jawatan* : **Pegawai Kewangan**
ii) *Gred Jawatan* : **W52**
iii) *Kekosongan* : **1**
iv) *Syarat Kelayakan* :

Pegawai Kewangan Gred W48 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Kewangan Gred W52 yang kosong apabila telah :-

- a). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
b). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v) *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM)* : **Gred Gaji W52**

Peringkat	Minimum	Maksimum	Kadar KGT
P1	RM 5576.84	RM 7484.83	RM 290.00
P2	RM 6105.16	RM 8145.25	

2. i) *Jawatan* : **Pegawai Kewangan**
ii) *Gred Jawatan* : **W48**
iii) *Kekosongan* : **1**
iv) *Syarat Kelayakan* :

Pegawai Kewangan Gred W44 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Kewangan Gred W48 yang kosong apabila telah :-

- a). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
b). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v) *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM)* : **Gred Gaji W48**

Peringkat	Minimum	Maksimum	Kadar KGT
P1	RM 4957.32	RM 6845.31	RM 270.00
P2	RM 5447.91	RM 7468.00	

Kumpulan Pelaksana I (Kumpulan B)

1. i). *Jawatan* : ***Penolong Pegawai Tadbir***
ii). *Gred Jawatan* : ***N36***
iii). *Kekosongan* : ***1***
iv). *Syarat Kelayakan* :

Penolong Pegawai Tadbir Gred N32 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Tadbir Gred N36 yang kosong apabila telah :-

- a). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
b). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v). *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM)* : ***Gred Gaji N36***

Peringkat	Minimum	Maksimum	Kadar KGT
P1	RM 3391.58	RM 5196.95	RM 180.00
P2	RM 3629.15	RM 5730.19	

2. i). *Jawatan* : ***Penolong Pegawai Tadbir***
ii). *Gred Jawatan* : ***N32***
iii). *Kekosongan* : ***1***
iv). *Syarat Kelayakan* :

Penolong Pegawai Tadbir Gred N27 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Tadbir Gred N32 yang kosong apabila telah :-

- a). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
b). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v). *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM)* : ***Gred Gaji N32***

Peringkat	Minimum	Maksimum	Kadar KGT
P1	RM 2726.74	RM 4214.82	RM 155.00
P2	RM 2964.31	RM 4575.51	

3. i). *Jawatan* : **Setiausaha Pejabat**
 ii). *Gred Jawatan* : **N32**
 iii). *Kekosongan* : **1**
 iv). *Syarat Kelayakan* :

Setiausaha Pejabat Gred N27/28 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Setiausaha Pejabat Gred N32 yang kosong apabila telah :-

- a). disahkan dalam perkhidmatan;
 b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 c). lulus ujian Kemahiran Tahap Lanjutan Pemprosesan Perkataan, Lembaran Kerja dan Persembahan; dan
 d). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v). *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM)* : *Gred Gaji N32*

Peringkat	Minimum	Maksimum	Kadar KGT
P1	RM 2726.74	RM 4214.82	RM 155.00
P2	RM 2964.31	RM 4575.51	

4. i). *Jawatan* : **Jururawat**
 ii). *Gred Jawatan* : **U36**
 iii). *Kekosongan* : **3**
 vi). *Syarat Kelayakan* :

Jururawat Gred U32 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Jururawat Gred U36 yang kosong apabila telah :-

- a). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 b). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v). *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM)* : *Gred Gaji U36*

Peringkat	Minimum	Maksimum	Kadar KGT
P1	RM 3454.82	RM 5289.31	RM 180.00
P2	RM 3695.80	RM 5829.36	

5. i). *Jawatan* : **Penolong Pegawai Perubatan**
 ii). *Gred Jawatan* : **U32**
 iii). *Kekosongan* : **2**
 iv). *Syarat Kelayakan* :

Penolong Pegawai Perubatan Gred U29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Perubatan Gred U32 yang kosong apabila telah :-

- a). disahkan dalam perkhidmatan;
 b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v). *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM)* : **Gred Gaji U32**

Peringkat	Minimum	Maksimum	Kadar KGT
P1	RM 2214.00	RM 4286.71	RM 155.00
P2	RM 2378.07	RM 4713.91	

6. i). *Jawatan* : **Juruteknologi Makmal Perubatan**
 ii). *Gred Jawatan* : **U32**
 iii). *Kekosongan* : **5**
 iv). *Syarat Kelayakan* :

Juruteknologi Makmal Perubatan Gred U29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Juruteknologi Makmal Perubatan Gred U32 yang kosong apabila telah :-

- a). disahkan dalam perkhidmatan;
 b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v). *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM)* : **Gred Gaji U32**

Peringkat	Minimum	Maksimum	Kadar KGT
P1	RM 2214.00	RM 4286.71	RM 155.00
P2	RM 2378.07	RM 4713.91	

Kumpulan Pelaksana I (Kumpulan C)

1. i). *Jawatan* : ***Juruteknik***
- ii). *Gred Jawatan* : ***J22***
- iii). *Kekosongan* : ***2***
- iv). *Penempatan* : ***Pejabat Pengurusan Fasiliti, UiTM Shah Alam***
- v). *Syarat Kelayakan* :

Juruteknik Gred J17 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Juruteknik Gred J22 yang kosong apabila telah :-

- a). disahkan dalam perkhidmatan;
- b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- vi). *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM)* : *Gred Gaji*

Peringkat	Minimum	Maksimum	Kadar KGT
P1	RM 2183.23	RM 3351.08	RM 115.00
P2	RM 2343.89	RM 3689.46	

2. i). *Jawatan* : ***Pembantu Keselamatan***
- ii). *Gred Jawatan* : ***KP22***
- iii). *Kekosongan* : ***1***
- iv). *Penempatan* : ***Ibu Pejabat Polis Bantuan, UiTM Shah Alam***
- v). *Syarat Kelayakan* :

Pembantu Keselamatan Gred KP17 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Keselamatan Gred KP22 yang kosong apabila telah :-

- a). disahkan dalam perkhidmatan;
- b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

vi). *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji KP22*

Peringkat	Minimum	Maksimum	Kadar KGT
P1	RM 2164.44	RM 3321.99	RM 115.00
P2	RM 2325.10	RM 3657.02	

3. i). *Jawatan : Pembantu Pemuliharaan*

ii). *Gred Jawatan : S22*

iii). *Kekosongan : 2*

iv). *Penempatan : Fakulti Seni Lukis dan Seni Reka, UiTM Shah Alam*

UiTM Teknologi MARA (Perak), Kampus Sri Iskandar

v). *Syarat Kelayakan :*

Pembantu Pemuliharaan Gred S17 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Pemuliharaan Gred S22 yang kosong apabila telah :-

- a). disahkan dalam perkhidmatan;
- b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

vi). *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji S22*

Peringkat	Minimum	Maksimum	Kadar KGT
P1	RM 2164.44	RM 3321.99	RM 115.00
P2	RM 2325.10	RM 3657.02	

4. i). *Jawatan : Pembantu Kesatria*

ii). *Gred Jawatan : S22*

iii). *Kekosongan : 1*

iv). *Penempatan : Unit Kesatria, Bahagian Hal Ehwal Pelajar, UiTM Shah Alam*

v). *Syarat Kelayakan* :

Pembantu Kesatria Gred S17 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Kesatria Gred S22 yang kosong apabila telah :-

- a). disahkan dalam perkhidmatan;
- b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

vi). *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM)* : *Gred Gaji S22*

Peringkat	Minimum	Maksimum	Kadar KGT
P1	RM 2164.44	RM 3321.99	RM 115.00
P2	RM 2325.10	RM 3657.02	

5. i). *Jawatan* : *Pembantu Tadbir (Kewangan)*

ii). *Gred Jawatan* : *W22*

iii). *Kekosongan* : *2*

iv). *Penempatan* : *Pejabat Bendahari, UiTM Shah Alam*

v). *Syarat Kelayakan* :

Pembantu Tadbir (Kewangan) Gred W17 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Tadbir (Kewangan) Gred W22 yang kosong apabila telah :-

- a). disahkan dalam perkhidmatan;
- b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

vi). *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM)* : *Gred Gaji W22*

Peringkat	Minimum	Maksimum	Kadar KGT
P1	RM 2166.14	RM 3323.69	RM 115.00
P2	RM 2326.81	RM 3658.73	