



UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA

PEKELILING PENDAFTAR

Bilangan 18 Tahun 2012

**TAWARAN PERMOHONAN KENAIKAN PANGKAT STAF PENTADBIRAN
BAGI KUMPULAN PENGURUSAN & PROFESIONAL DAN KUMPULAN
PELAKSANA TAHUN 2012**

TUJUAN

1. Pekeliling ini bertujuan untuk mempelawa Staf Pentadbiran Kumpulan Pengurusan & Profesional dan Kumpulan Pelaksana Universiti Teknologi MARA yang memenuhi syarat-syarat kelayakan dan sedang berkhidmat untuk memohon jawatan-jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan.

LATAR BELAKANG

2. Syarat dalam skim perkhidmatan:

2.1 Setiap Skim Perkhidmatan, menyatakan dengan jelas syarat-syarat kenaikan pangkat. Seseorang staf yang ingin memohon jawatan kenaikan pangkat seperti yang diiklankan perlulah memenuhi syarat-syarat umum seperti berikut :

- (i) Disahkan ke dalam perkhidmatan;
- (ii) Mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- (iii) Diperaku oleh Ketua Perkhidmatan/Jabatan.

3. Seseorang pegawai hanya boleh dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat jika staf itu telah mematuhi semua syarat yang dinyatakan dalam skim perkhidmatannya dan jika terdapat kekosongan dalam jawatan kenaikan pangkat itu, melainkan jika skim perkhidmatan memperuntukkan selainnya :

3.1 Selain itu, seseorang pegawai yang ingin memohon jawatan kenaikan pangkat perlulah memenuhi syarat-syarat seperti berikut:

- i) Bebas dari hukuman tatatertib/jenayah;
- ii) Telah menandatangani Surat Aku Janji; dan
- iii) Telah mengisytiharkan harta.

4. Jawatan-jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan adalah seperti di **Lampiran 1**.

PELAKSANAAN

5. Tatacara permohonan adalah seperti berikut:

- i. Setiap permohonan hendaklah dibuat melalui **Sistem e-Kenaikan Pangkat** dengan melayari laman web UiTM di <http://www.uitm.edu.my> dan seterusnya mendaftar (Login ID) di Portal i-Staf.
- ii. Permohonan bagi Kumpulan Pengurusan & Profesional hendaklah mengemukakan dokumen berikut kepada Urusetia Jawatankuasa Kenaikan Pangkat sebelum tarikh tutup permohonan:

Bil	Dokumen/Perkara	Jumlah Salinan Yang Diperlukan
1.	Folio Peribadi yang lengkap (Boleh dimuat turun melalui sistem e-Kenaikan Pangkat).	1 salinan
2.	Salinan sijil akademik terkini (jika ada) yang telah disahkan benar daripada salinan asal.	1 salinan

*Nota : Salinan sijil-sijil penghargaan/latihan/lantikan Jawatankuasa/lain-lain berkaitan **TIDAK** perlu disertakan. Salinan asal sijil-sijil tersebut boleh dibawa semasa temuduga.*

- iii. Permohonan yang tidak lengkap adalah dianggap tidak memenuhi syarat dan akan ditolak serta-merta.

- iv. Sekiranya didapati pemohon memberikan maklumat yang tidak benar, kenaikan pangkat akan ditarik balik dan pemohon boleh dikenakan tindakan tatatertib.
- v. Hanya pemohon yang telah disenarai pilih sahaja akan dipanggil untuk sesi temubual dan pemohon yang tidak menerima sebarang jawapan daripada pihak kami dalam tempoh enam (6) bulan daripada tarikh tutup permohonan adalah dianggap tidak berjaya. Keputusan penyenaraian pilih adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.
- vi. Penempatan bagi calon-calon yang berjaya adalah tertakluk kepada Waran Perjawatan yang telah ditetapkan dan juga keputusan pihak Pengurusan Universiti. Pihak Pengurusan Universiti juga berhak untuk menentukan penempatan bagi calon-calon yang berjaya/simpanan mengikut keperluan, di mana ianya adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.
- vii. **Tarikh tutup permohonan adalah pada 21 Disember 2012 (Jumaat).**
(Permohonan yang diterima selepas tarikh ini **tidak** akan dilayan).

TARIKH DIKELUARKAN

6. Pekeliling dikeluarkan pada 05 Disember 2012.

TARIKH KUATKUASA

7. Pekeliling ini berkuatkuasa pada 05 Disember 2012.



DR. HAJAH ZAHRAH MOKHTAR
Pendaftar

Dikelilingkan Kepada:

Semua Ketua Jabatan/Bahagian/Pusat/Unit
Semua Dekan-Dekan Fakulti
Semua Rektor-Rektor Kampus Negeri

Bil. Fail : 100-BPD(UDG/PT.6/3)
No Siri : 100-BPD(UDG/18/2012)

Kumpulan Pengurusan dan Profesional:

Bil	Jawatan Kanan	Gred	Jumlah Kekosongan dan Penempatan
1.	Pegawai Tadbir	N52	Universiti Teknologi MARA Shah Alam (1)
2.	Pegawai Psikologi	S48	Pusat Kerjaya dan Kaunseling Universiti Teknologi MARA Shah Alam (1)
3.	Pegawai Keselamatan	KP44	Ibu Pejabat Polis Bantuan Universiti Teknologi MARA Shah Alam (1)
4.	Pegawai Kewangan	W44	Pejabat Bendahari Universiti Teknologi MARA Shah Alam (1)

Kumpulan Pelaksana I (B)

Bil	Jawatan Kanan	Gred	Jumlah Kekosongan dan Penempatan
1.	Ketua Jururawat	U36	Fakulti Pergigian Universiti Teknologi MARA Shah Alam (1)
2.	Penolong Pegawai Teknologi Maklumat Kanan	F32	Pejabat Teknologi Maklumat Universiti Teknologi MARA Shah Alam (1)
3.	Setiausaha Pejabat	N32	Universiti Teknologi MARA Shah Alam (1)
4.	Penolong Pegawai Perubatan Kanan	U32	Universiti Teknologi MARA (Perak) (1)

Kumpulan Pelaksana II (C):

Bil	Jawatan Kanan	Gred	Jumlah Kekosongan dan Penempatan	Kategori Staf Yang Layak Mohon
1.	Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi)	N26	Pejabat Pembangunan Universiti Teknologi MARA Shah Alam (1)	Shah Alam /Negeri SembilanSahaja

Kumpulan Pelaksana II (D):

Bil	Jawatan Kanan	Gred	Jumlah Kekosongan dan Penempatan	Kategori Staf Yang Layak Mohon
1.	Pemandu	R6	Pusat Latihan UiTM Kampung Gajah, Perak (1)	Shah Alam /Negeri SembilanSahaja

Kumpulan Pengurusan dan Profesional

1. i) *Jawatan* : **Pegawai Tadbir**

ii) *Gred Jawatan* : **N52**

iii) *Kekosongan* : **1**

iv) *Syarat Kelayakan* :

Pegawai Tadbir Gred N48 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Tadbir Gred N52 yang kosong apabila telah :-

a). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan

b). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

v) *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM)* : **Gred Gaji N52**

Peringkat	Minimum	Maksimum	Kadar KGT
P1	RM5531.25	RM7428.24	RM290.00
P2	RM6056.43	RM8085.52	

2. i) *Jawatan* : **Pegawai Psikologi**

ii) *Gred Jawatan* : **S48**

iii) *Kekosongan* : **1**

iv) *Syarat Kelayakan* :

Pegawai Psikologi Gred S44 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Psikologi Gred S48 yang kosong apabila telah :-

a). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan

b). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

v) *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM)* : **Gred Gaji S48**

Peringkat	Minimum	Maksimum	Kadar KGT
P1	RM4913.30	RM6790.29	RM270.00
P2	RM5400.74	RM7409.84	

3. i) *Jawatan* : ***Pegawai Keselamatan***
 ii) *Gred Jawatan* : ***KP44***
 iii) *Kekosongan* : ***1***
 iv) *Syarat Kelayakan* :

Pegawai Keselamatan Gred KP41 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Keselamatan Gred KP44 yang kosong apabila telah :-

- a). disahkan ke dalam perkhidmatan;
 b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v) *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM)* : ***Gred Gaji KP44***

Peringkat	Minimum	Maksimum	Kadar KGT
P1	RM3366.06	RM5823.67	RM250.00
P2	RM3726.14	RM6367.82	

4. i) *Jawatan* : ***Pegawai Kewangan***
 ii) *Gred Jawatan* : ***W44***
 iii) *Kekosongan* : ***1***
 iv) *Syarat Kelayakan* :

Pegawai Kewangan Gred W41 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Kewangan Gred W44 yang kosong apabila telah :-

- a). disahkan dalam perkhidmatan;
 b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

v) *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji W44*

Peringkat	Minimum	Maksimum	Kadar KGT
P1	RM3411.65	RM5889.68	RM250.00
P2	RM3773.31	RM6414.99	

Kumpulan Pelaksana I (B)

1. i). *Jawatan : Jururawat*
- ii). *Gred Jawatan : U36*
- iii). *Kekosongan : 1*
- vi). *Syarat Kelayakan :*

Jururawat Gred U32 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Jururawat Gred U36 yang kosong apabila telah :-

- a). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- b). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

v). *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji U36*

Peringkat	Minimum	Maksimum	Kadar KGT
P1	RM3454.82	RM5289.31	RM180.00
P2	RM3695.80	RM5829.36	

2. i). *Jawatan : Penolong Pegawai Teknologi Maklumat*
- ii). *Gred Jawatan : F32*
- iii). *Kekosongan : 1*
- iv). *Syarat Kelayakan :*

Penolong Pegawai Teknologi Maklumat Gred F29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Teknologi Maklumat Gred F32 yang kosong apabila telah :-

- a). disahkan dalam perkhidmatan;

- b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

v). *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji F32*

Peringkat	Minimum	Maksimum	Kadar KGT
P1	RM3066.85	RM4221.67	RM155.00
P2	RM3304.43	RM4551.58	

3. i). *Jawatan : Setiausaha Pejabat*

ii). *Gred Jawatan : N32*

iii). *Kekosongan : 1*

iv). *Syarat Kelayakan :*

Setiausaha Pejabat Gred N27/28 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Setiausaha Pejabat Gred N32 yang kosong apabila telah :-

- a). disahkan dalam perkhidmatan;
- b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- c). lulus ujian Kemahiran Tahap Lanjutan Pemprosesan Perkataan, Lembaran Kerja dan Persembahan; dan
- d). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

v). *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N32*

Peringkat	Minimum	Maksimum	Kadar KGT
P1	RM 2726.74	RM 4214.82	RM 155.00
P2	RM 2964.31	RM 4575.51	

4. i). *Jawatan : Penolong Pegawai Perubatan*

ii). *Gred Jawatan : U32*

iii). *Kekosongan : 1*

iv). *Syarat Kelayakan :*

Penolong Pegawai Perubatan Gred U29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Perubatan Gred U32 yang kosong apabila telah :-

- a). disahkan dalam perkhidmatan;
- b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

v). *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji U32*

Peringkat	Minimum	Maksimum	Kadar KGT
P1	RM2214.00	RM4286.71	RM155.00
P2	RM2378.07	RM4713.91	

Kumpulan Pelaksana II (C)

1. i). *Jawatan : Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi)*

ii). *Gred Jawatan : N26*

iii). *Kekosongan : 1*

iv). *Syarat Kelayakan :*

Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) Gred N22 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) Gred N26 yang kosong apabila telah :-

- a). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- b). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

v). *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N26*

Peringkat	Minimum	Maksimum	Kadar KGT
P1	RM2482.33	RM3496.05	RM125.00
P2	RM2719.90	RM3815.70	

Kumpulan Pelaksana II (D)

1. i). *Jawatan* : **Pemandu**
ii). *Gred Jawatan* : **R6**
iii). *Kekosongan* : **1**
iv). *Syarat Kelayakan* :

Pemandu Gred R3 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pemandu Gred R6 yang kosong apabila telah :-

- a). disahkan dalam perkhidmatan;
b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v). *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM)* : *Gred Gaji R6*

Peringkat	Minimum	Maksimum	Kadar KGT
P1	RM980.89	RM1706.97	RM80.00
P2	RM1078.71	RM1856.37	