



**UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA**

---

## **PEKELILING PENDAFTAR**

---

**Bilangan 13 Tahun 2014**

### **TAWARAN PERMOHONAN KENAIKAN PANGKAT STAF PENTADBIRAN BAGI KUMPULAN PENGURUSAN & PROFESIONAL DAN KUMPULAN PELAKSANA TAHUN 2014**

#### **TUJUAN**

1. Pekeliling ini bertujuan untuk mempelawa staf pentadbiran Kumpulan Pengurusan & Profesional dan Kumpulan Pelaksana Universiti Teknologi MARA yang memenuhi syarat-syarat kelayakan dan sedang berkhidmat untuk memohon jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan.

#### **LATAR BELAKANG**

2. Setiap Skim Perkhidmatan ada menyatakan dengan jelas syarat-syarat kenaikan pangkat. Seseorang staf yang ingin memohon jawatan kenaikan pangkat seperti yang diiklankan perlulah memenuhi syarat-syarat umum seperti berikut:-

- (i) Disahkan ke dalam perkhidmatan;
- (ii) Mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- (iii) Diperaku oleh Ketua Perkhidmatan/Jabatan

3. Selain itu, seseorang pegawai yang ingin memohon jawatan kenaikan pangkat perlulah memenuhi syarat-syarat seperti berikut:-

- (i) Bebas dari hukuman tatatertib/jenayah:
- (ii) Telah menandatangani Surat Aku Janji: dan
- (iii) Telah mengisytiharkan harta.

4. Jawatan-jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan adalah seperti di **Lampiran 1**.

#### TUJUAN PELAKSANAAN

5. Tatacara permohonan adalah seperti berikut:

- i. Setiap permohonan hendaklah dibuat melalui **Sistem e-Kenaikan Pangkat** dengan melayari laman web UiTM di <http://www.uitm.edu.my> dan seterusnya mendaftar (Login ID) di Portal i-Staf.
- ii. Permohonan bagi Kumpulan Pengurusan & Profesional hendaklah mengemukakan dokumen berikut kepada Urusetia Jawatankuasa kenaikan pangkat sebelum tarikh tutup permohonan:-

Bil	Dokumen/Perkara	Jumlah Salinan Yang Diperlukan
1.	Folio Peribadi yang lengkap (Boleh dimuat turun melalui sistem e-Kenaikan Pangkat).	1 salinan
2.	Salinan sijil akademik <b>terkini</b> (jika ada) yang telah disahkan benar daripada salinan asal.	1 salinan

Nota : Salinan sijil-sijil penghargaan/latihan/lantikan Jawatankuasa/lain-lain berkaitan TIDAK perlu disertakan. Salinan sijil-sijil tersebut boleh dibawa semasa temuduga.

- iii. Permohonan yang tidak lengkap adalah dianggap tidak memenuhi syarat dan akan ditolak serta merta.
- iv. Sekiranya didapati pemohon memberikan maklumat yang tidak benar, kenaikan pangkat akan ditarik balik dan pemohon boleh dikenakan tindakan tatatertib.

- v. Hanya pemohon yang telah disenarai pilih sahaja akan dipanggil untuk sesi temubual dan pemohon yang tidak menerima sebarang jawapan daripada pihak kami dalam tempoh enam (6) bulan daripada tarikh tutup permohonan adalah dianggap tidak berjaya. Keputusan penyenaian pilih adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.
- vi. Penempatan bagi calon-calon yang berjaya adalah tertakluk kepada Surat Kelulusan Perjawatan dan juga keputusan pihak Pengurusan Universiti. Pihak Pengurusan Universiti juga berhak untuk menentukan penempatan bagi calon-calon yang berjaya/simpanan mengikut keperluan, di mana ianya adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.
- vii. **Tarikh tutup permohonan adalah pada 8 Ogos 2014.**  
(Permohonan yang diterima selepas tarikh ini *tidak* akan diproses)

#### TARIKH DIKELUARKAN

- 6. Pekeliling dikeluarkan pada 18 Julai 2014.

#### TARIKH KUATKUASA

- 7. Pekeliling ini berkuatkuasa pada 18 Julai 2014.



**DR. HAJAH ZAHRAH MOKHTAR**  
Pendaftar

*Dikelilingkan Kepada:*

*Semua Ketua Jabatan/Bahagian/Pusat/Unit  
Semua Dekan  
Semua Rektor Kampus Negeri*

*Bil. Fail : 100-BPD(BGSU/PT.6/3)  
No Siri : 100-BPD(BGSU/13/2014)*

**Kumpulan Pengurusan dan Profesional:**

Bil	Jawatan	Gred	Penempatan dan Jumlah Kekosongan	Kategori Staf Yang Layak Mohon	Rujukan (Muka Surat)
1.	Pegawai Hal Ehwal Islam	S52	Universiti Teknologi MARA Shah Alam (1)	Terbuka	2
2.	Pegawai Keselamatan	KP44	Universiti Teknologi MARA (Terengganu) (1)	Terbuka	2

**Kumpulan Pelaksana I (B):**

Bil	Jawatan	Gred	Penempatan dan Jumlah Kekosongan	Kategori Staf Yang Layak Mohon	Rujukan (Muka Surat)
1.	Juruteknologi Makmal Perubatan	U36	Fakulti Perubatan Universiti Teknologi MARA (1)	Terbuka	3
2.	Jurupulih Perubatan	U32	Fakulti Perubatan Universiti Teknologi MARA (1)	Terbuka	3

**Kumpulan Pelaksana I (C):**

Bil	Jawatan	Gred	Penempatan dan Jumlah Kekosongan	Kategori Staf Yang Layak Mohon	Rujukan (Muka Surat)
1.	Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi)	N22	Universiti Teknologi MARA Shah Alam (2)	Shah Alam/Negeri Sembilan Sahaja	4

**Kumpulan Pengurusan dan Profesional**

1. i). *Jawatan* : **Pegawai Hal Ehwal Islam**  
ii). *Gred Jawatan* : **S52**  
iii). *Kekosongan* : **1**  
iv). *Syarat Kelayakan* :

Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S48 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S52 yang kosong apabila telah :-

- a). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
b). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v). *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM)* : **Gred Gaji S52**

<b>Minimum</b>	<b>Maksimum</b>	<b>Kadar KGT</b>
RM5532.00	RM11188.00	RM290

2. i). *Jawatan* : **Pegawai Keselamatan**  
ii). *Gred Jawatan* : **KP44**  
iii). *Kekosongan* : **1**  
iv). *Syarat Kelayakan* :

Pegawai Keselamatan Gred KP41 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Keselamatan Gred KP44 yang kosong apabila telah :-

- a). disahkan dalam perkhidmatan;  
b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v). *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM)* : **Gred Gaji KP44**

<b>Minimum</b>	<b>Maksimum</b>	<b>Kadar KGT</b>
RM3367.00	RM9409.00	RM250

**Kumpulan Pelaksana I (B)**

1. i). *Jawatan* : *Juruteknologi Makmal Perubatan*  
ii). *Gred Jawatan* : **U36**  
iii). *Kekosongan* : **1**  
iv). *Syarat Kelayakan* :

Juruteknologi Makmal Perubatan Gred U32 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Juruteknologi Makmal Perubatan Gred U36 yang kosong apabila telah :-

- a). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
b). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v). *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM)* : *Gred Gaji U36*

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM3455.00	RM6885.00	RM180

2. i). *Jawatan* : *Jurupulih Perubatan*  
ii). *Gred Jawatan* : **U32**  
iii). *Kekosongan* : **1**  
iv). *Syarat Kelayakan* :

Jurupulih Perubatan Gred U29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Jurupulih Perubatan Gred U32 yang kosong apabila telah :-

- a). disahkan dalam perkhidmatan;  
b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v). *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM)* : *Gred Gaji U32*

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2214.00	RM5774.00	RM155.00

**Kumpulan Pelaksana I (C)**

1. i). *Jawatan* : *Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi)*  
ii). *Gred Jawatan* : **N22**  
iii). *Kekosongan* : **2**  
iv). *Syarat Kelayakan* :

Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) Gred N17 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) Gred N22 yang kosong apabila telah :-

- a). disahkan dalam perkhidmatan;  
b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v). *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM)* : *Gred Gaji N22*

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2165.00	RM4233.00	RM115.00