



UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA

PEKELILING PENDAFTAR

Bilangan 12 Tahun 2015

**TAWARAN PERMOHONAN KENAIKAN PANGKAT
STAF PENTADBIRAN BAGI KUMPULAN PENGURUSAN DAN
PROFESIONAL SERTA KUMPULAN PELAKSANA TAHUN 2015**

TUJUAN

1. Pekeliling ini bertujuan untuk mempelawa staf pentadbiran Kumpulan Pengurusan dan Profesional serta Kumpulan Pelaksana Universiti Teknologi MARA yang sedang berkhidmat dan memenuhi syarat-syarat kelayakan untuk memohon jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan.

LATAR BELAKANG

2. Setiap skim perkhidmatan ada menyatakan dengan jelas syarat-syarat kenaikan pangkat. Seseorang staf yang ingin memohon jawatan kenaikan pangkat seperti yang diiklankan perlulah memenuhi syarat-syarat seperti berikut:

- (i) Disahkan ke dalam perkhidmatan;
- (ii) Mencapai tahap prestasi yang ditetapkan iaitu sekurang-kurangnya 80% untuk tiga (3) tahun kebelakang;
- (iii) Diperaku oleh Ketua Perkhidmatan/Jabatan;
- (iv) Bebas dari hukuman tatatertib/jenayah;
- (v) Telah menandatangani Surat Aku Janji;
- (vi) Telah mengisytiharkan harta (termasuk setiap lima (5) tahun); dan

(vii) Telah memenuhi empat puluh dua (42) jam latihan untuk tempoh satu (1) tahun ke belakang.

3. Jawatan-jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan adalah seperti dalam Lampiran 1.

PELAKSANAAN

4. Tatacara permohonan adalah seperti yang berikut:

- i) Setiap permohonan hendaklah dibuat melalui sistem e-Kenaikan Pangkat dengan melayari laman web UiTM di <http://www.uitm.edu.my> dan seterusnya mendaftar (Login ID) di Portal i-Staf.
- ii) Permohonan bagi Kumpulan Pengurusan dan Profesional hendaklah mengemukakan satu salinan Folio Peribadi yang lengkap (boleh dimuat turun melalui sistem e-Kenaikan Pangkat) kepada Bahagian Kemajuan dan Peningkatan Kerjaya sebelum tarikh tutup permohonan.
- iii) Permohonan yang tidak lengkap dianggap tidak memenuhi syarat dan akan ditolak serta merta.
- iv) Sekiranya didapati pemohon memberikan maklumat yang tidak benar, kenaikan pangkat akan ditarik balik dan pemohon boleh dikenakan tindakan tatatertib.
- v) Hanya pemohon yang telah disenarai pilih akan dipanggil untuk sesi temu duga dan pemohon yang tidak menerima sebarang jawapan dalam tempoh enam (6) bulan daripada tarikh tutup permohonan dianggap tidak berjaya. Keputusan penyenaraian pilih adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.
- vi) Penempatan bagi calon berjaya adalah tertakluk kepada Surat Kelulusan Perjawatan dan juga keputusan pihak pengurusan universiti. Pihak pengurusan universiti berhak menentukan penempatan bagi calon berjaya/simpanan mengikut keperluan, di mana ianya adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.

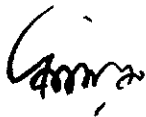
- vii) Tarikh tutup permohonan adalah pada 12 Januari 2016
(Permohonan yang diterima selepas tarikh ini tidak akan diproses)

TARIKH DIKELUARKAN

5. Pekeliling dikeluarkan pada 22 Disember 2015.

TARIKH KUATKUASA

6. Pekeliling ini berkuat kuasa pada 22 Disember 2015.



AZIDA AZMI
Pendaftar

Dikelilingkan Kepada:

Semua Ketua Jabatan/Bahagian/Pusat/Unit
Semua Dekan
Semua Rektor Kampus Negeri

Bil. Fail : 100-BPD(BGSU/PT.6/3)
No Siri : 100-BPD(BGSU/12/2015)

Kumpulan Pengurusan dan Profesional:

Bil	Jawatan	Gred	Penempatan	Jumlah Kekosongan	Kategori Staf Yang Layak Mohon	Rujukan (Muka Surat)
1.	Pustakawan	S48	Universiti Teknologi MARA Shah Alam	1	UiTM seluruh sistem	2

Kumpulan Pelaksana I:

Bil	Jawatan	Gred	Penempatan	Jumlah Kekosongan	Kategori Staf Yang Layak Mohon	Rujukan (Muka Surat)
1.	Penolong Pegawai Tadbir	N32	Universiti Teknologi MARA (Melaka) Universiti Teknologi MARA (Perak) Universiti Teknologi MARA Shah Alam	4	UiTM Seluruh sistem	2
2.	Juruteknologi Makmal Perubatan	U32	Fakulti Perubatan, Universiti Teknologi MARA Selangor, Kampus Sungai Buloh	1	UiTM Seluruh sistem	3
3.	Pembantu Hal Ehwal Islam	S22	Universiti Teknologi MARA Shah Alam	1	UiTM Shah Alam	3

Kumpulan Pelaksana II:

Bil	Jawatan	Gred	Penempatan	Jumlah Kekosongan	Kategori Staf Yang Layak Mohon	Rujukan (Muka Surat)
1.	Pengawal Keselamatan	KP14	Universiti Teknologi MARA Shah Alam	1	UiTM Shah Alam	4
2.	Pembantu Awam	H14	Pejabat Pengurusan Fasilitas Universiti Teknologi MARA Shah Alam	1	UiTM Shah Alam	4

Kumpulan Pengurusan dan Profesional

- 1. i) Jawatan : **Pustakawan**
- ii). Gred Jawatan : **S48**
- iii). Kekosongan : **1**
- iv). Syarat Kelayakan :

Pustakawan Gred S44 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pustakawan Gred S48 yang kosong apabila telah :

- a). disahkan dalam perkhidmatan;
 - b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 - c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v) *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji S48*

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM4,914.00	RM10,552.00	270

Kumpulan Pelaksana I

- 1. i). Jawatan : **Penolong Pegawai Tadbir**
- ii). Gred Jawatan : **N32**
- iii). Kekosongan : **1**
- iv). Syarat Kelayakan :

Penolong Pegawai Tadbir Gred N27 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Tadbir Gred N32 yang kosong apabila telah :

- a). disahkan dalam perkhidmatan;
 - b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 - c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v). *Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N32*

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,727.00	RM5,636.00	RM155.00

2. i). Jawatan : **Juruteknologi Makmal Perubatan**
 ii). Gred Jawatan : U32
 iii). Kekosongan : 1
 iv). Syarat Kelayakan :

Juruteknologi Makmal Perubatan Gred U29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Juruteknologi Makmal Perubatan Gred U32 yang kosong apabila telah :

- a). disahkan dalam perkhidmatan;
 b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v). Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji U32

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,214.00	RM5,774.00	RM155.00

3. i) Jawatan : **Pembantu Hal Ehwal Islam**
 ii) Gred Jawatan : S22
 iii) Kekosongan : 1
 iv) Syarat Kelayakan :

Pembantu Hal Ehwal Islam Gred S17 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Hal Ehwal Islam Gred S22 yang kosong apabila telah :-

- a). disahkan dalam perkhidmatan;
 b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v) Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji S22

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,165.00	RM4,233.00	RM115.00

Kumpulan Pelaksana II

1. i) Jawatan : **Pengawal Keselamatan**
ii) Gred Jawatan : **KP14**
iii) Kekosongan : **1**
iv) Syarat Kelayakan :

Pengawal Keselamatan Gred KP11 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pengawal Keselamatan Gred KP14 yang kosong apabila telah :-

- a). disahkan dalam perkhidmatan;
b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v) Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : **Gred Gaji KP14**

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM1,576.00	RM3,041.00	RM90.00

2. i) Jawatan : **Pembantu Awam**
ii) Gred Jawatan : **H14**
iii) Kekosongan : **1**
iv) Syarat Kelayakan :

Pembantu Awam Gred H11 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Awam Gred H14 yang kosong apabila telah :-

- a). disahkan dalam perkhidmatan;
b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v) Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : **Gred Gaji H14**

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM1,576.00	RM3,041.00	RM90.00